



**Soluções em Previdência Complementar**

# SUMÁRIO

- MENSAGEM DA DIRETORIA

---

- GRANDES NÚMEROS

---

- RENTABILIDADE HISTÓRICA

---

- PLANOS

---

- CANAIS E TRANSPARÊNCIA

# MENSAGEM DA DIRETORIA

“ Como Diretoria da **Previdência BRB**, enfatizamos o valor estratégico da previdência complementar fechada, essencial para a segurança financeira a longo prazo.

Estamos em fase de crescimento e expansão, comprometidos com a inovação e a gestão de investimentos para maximizar o retorno aos nossos participantes. Priorizamos a excelência operacional e buscamos parcerias estratégicas para oferecer soluções previdenciárias personalizadas, alinhando segurança, retorno e inovação.

Convidamos sua Empresa, Associação ou Ente Federativo a se juntar a esta jornada, promovendo um futuro financeiro seguro e uma cultura de planejamento previdenciário responsável.



**Diretor de Previdência:** Laecio Barros; **Diretora-Presidente:** Semíramis Cezar; **Diretor Financeiro:** Sandro Soares

# QUEM SOMOS

## NÓS

Entidade **Fechada de Previdência Complementar (EFPC)**

## OBJETIVO

Instituir e **administrar Planos de Benefícios**, aos empregados das **Patrocinadoras e Instituidoras**



## EXPERIÊNCIA

Com **39 anos** de reconhecida capacidade em **gestão de planos de benefícios**

## LUCRO

Somos pessoa jurídica de direito privado, **sem fins lucrativos**

# GRANDES NÚMEROS



# GRANDES NÚMEROS



**3,9 Bilhões**  
em patrimônio

**250 Milhões**  
Benefícios pagos em 2023



**93 Milhões**  
em patrimônio no Plano de  
Gestão Administrativa- PGA

**13,11% a.a**  
Rentabilidade média dos  
Planos em 2023



**6.929**  
Participantes

**5.214** Ativos

**1.540** Aposentados

**175** Pensionistas

# GRANDES NÚMEROS

5

INSTITUIDORAS



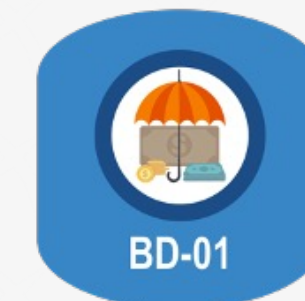
14

PATROCINADORAS



CEASA-DF

## 7 Planos de Benefícios

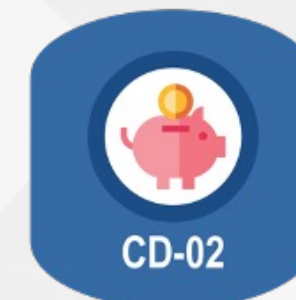


BD-01



CV-03

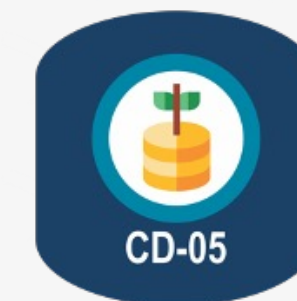
2 fechados



CD-02



CD-METRÔ-DF



CD-05



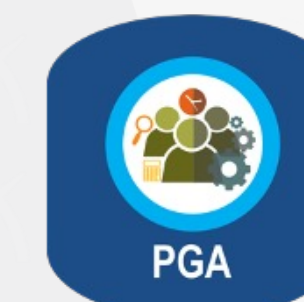
Brasília  
Prev



REGIUSPREV

5 abertos

Plano de  
Gestão  
Administrativa



PGA

# RENTABILIDADE

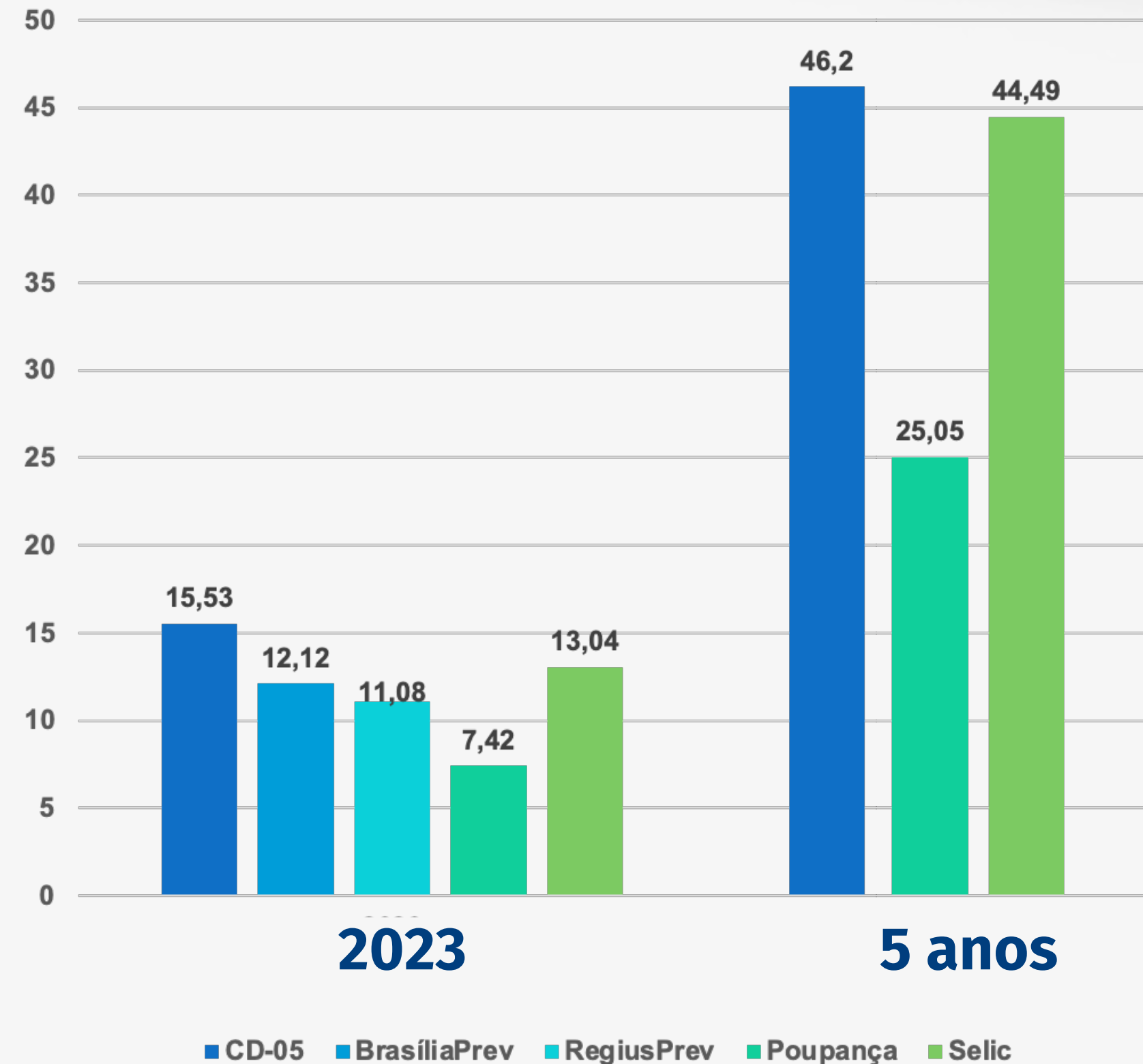




# RENTABILIDADE HISTÓRICA

Os planos administrados pela **Previdência BRB** possuem desempenho superior aos seus respectivos referenciais de rentabilidade no longo prazo.

Em **2023**, os Planos de Benefícios trouxeram um retorno de **13,11%**, superando a **Meta Atuarial** e **Índices de Referência em 141%**.



# NOSSOS PLANOS



**Plano Patrocinado para Empresas**



**Plano Instituído para Associações e Empresas**



**Plano Patrocinado para Entes Federativos**

**PREVIDÊNCIA  
BRB**

# PLANO CD-05

Plano Patrocinado para Empresas

**MODALIDADE:  
“CONTRIBUIÇÃO  
DEFINIDA”**

**CRIADO EM 2017\***

**PATRIMÔNIO  
SUPERIOR A  
R\$ 26 MILHÕES**

tendo conquistado  
839 participantes.

**NÃO TEM RISCO  
ATUARIAL**

**CONTRATAÇÃO DE  
COBERTURA  
SECURITÁRIA**

para os casos de morte,  
invalidez ou  
sobrevivência

**BENCHMARK:  
IPCA+4% a.a.**

**MULTIPATROCINADO**

BRB, BRB Card, Corretora  
de Seguros BRB,  
Previdência BRB, Saúde  
BRB, CEASA-DF e  
Aneabrb.

# PLANO CD-05

Plano Patrocinado para Empresas

## CONTRIBUIÇÃO DO PARTICIPANTE

Mínimo de 3% e máximo a escolha do participante.

## CONTRIBUIÇÃO DO PATROCINADOR

Igual a do participante, até o limite definido pelo patrocinador

## CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL

Pode ser realizada a **qualquer tempo** pelo participante, sem contrapartida do patrocinador.

## CUSTEIO ADMINISTRATIVO

**0,4% a.a. de taxa** de administração, incidente sobre o patrimônio do Plano.

# INSTITUTOS

Em caso de rescisão do contrato de trabalho

## Portabilidade

Não tem cobrança de IRRF

- ✓ 100% da cota individual + 100% da cota patronal, com carência de 3 anos.

## Autopatrocínio

Participante assume a contribuição pessoal e patronal

## Resgate

Tem cobrança de IRRF

- ✓ Contribuições do participante: 100%
- ✓ Contribuições da patrocinadora: escalonado
  - Até 3 anos: 30%
  - Acima de 3 até 6 anos: 50%
  - Acima de 6 anos: 80%

## Benefício Proporcional Diferido (BPD)

- ✓ Receber benefício no futuro, a partir das cotas pessoais e patronais (ao completar os requisitos para o benefício pleno)
- ✓ Carência 3 anos
- ✓ Suspende o pagamento de contribuição
- ✓ Permite aportes

# BENEFÍCIOS



CD-05

## Benefícios ao Participante

- ✓ Renda de Aposentadoria Programada
  - 55 anos de idade
  - 5 anos de contribuição e de vínculo empregatício.
- ✓ Renda de Aposentadoria por Invalidez
  - Estar aposentado por invalidez pelo INSS

## Benefícios aos Beneficiários

- ✓ Pecúlio por morte, pago aos beneficiários cadastrados, sem a cobrança de IRRF, sem necessidade de inventário.

## Prazo do Benefício

- ✓ Renda temporária – prazo de recebimento de 5 a 30 anos (escolha do participante). Possibilidade de antecipar 12 parcelas.
- ✓ Renda vitalícia – contratada por intermédio de seguradora parceira.



# VANTAGENS EM ADERIR

## PARA EMPRESA

Instrumento de motivação, valorização e retenção de talentos

Renovação da Força de Trabalho

Dedutibilidade fiscal das contribuições patronais, até o limite de 20% da folha de pagamento (Lucro real)

Não há risco atuarial, ou seja, não há possibilidade de ocorrência de déficit ou superávit no plano de previdência complementar, devido a sua característica de contribuição definida (CD).

## PARA EMPREGADO

Contribuições pessoais dedutíveis do IRPF, até o limite de 12%\*

Não incidência de IRRF sobre rendimentos na fase de acumulação de recursos.

Preservação da renda na aposentadoria

Contribuição patronal para formação do benefício futuro

Portabilidade, Resgate, autopatrocínio ou BPD em caso de rescisão de contrato de trabalho

Proteção para familiares (pecúlio por morte)

# BRASÍLIAPREV



PREVIDÊNCIA BRB

Plano Instituído para Associações e Empresas

PLANO INSTITUÍDO DA  
PREVIDÊNCIA BRB

CRIADO EM 2020\*

PATRIMÔNIO  
SUPERIOR A  
R\$ 2,6 MILHÕES,  
tendo conquistado 659  
participantes.

PLANO NA  
MODALIDADE  
DE CONTRIBUIÇÃO  
DEFINIDA

ABERTO AOS  
EMPREGADOS E  
FAMILIARES ATÉ 4º  
GRAU  
e afins

ADESÃO ONLINE

INSTITUIDORES  
ANEABRB, AABR,  
Previdência BRB, COPEV-  
DF e ICIPE



# BRASÍLIAPREV



PREVIDÊNCIA  BRB

Plano Instituído para Associações e Empresas

## CONTRIBUIÇÃO DO PARTICIPANTE

- Valor mínimo de **R\$ 100,00** definido pelo participante, podendo ser alterado a qualquer momento.
- Contribuições podem ser feitas por intermédio de débito em conta (BRB), boleto bancário ou PIX.

## APORTE EMPREGADO

Pode ser feito a qualquer momento, inclusive com pontos do cartão de crédito da BRB Card (Pontos Curtaí) ou do programa Prev4U da Previdência BRB.

## APORTE INSTITUIDOR

Contribuição facultativa, a critério de cada instituidor.

## CONTRIBUIÇÃO ADMINISTRATIVA

**0,5% a.a.** de taxa de administração, incidente sobre o patrimônio do Plano.

# INSTITUTOS

Em caso de rescisão do contrato de trabalho

## Portabilidade

Não tem cobrança de IRRF

- ✓ Transferir a totalidade dos recursos para outro plano de previdência, inclusive administrado por entidade aberta.

## Resgate

Tem cobrança de IRRF

- ✓ **Total:** com carência de 36 meses de vinculação ao Plano.
- ✓ **Parcial:** com carência inicial de 36 meses de vinculação ao Plano, podendo ser realizada a cada 24 meses, limitado a 20% do saldo acumulado.

## Benefício Proporcional Diferido (BPD)

- ✓ Receber benefício no futuro, a partir das cotas pessoais e patronais (ao completar os requisitos para o benefício pleno)
- ✓ Carência 3 anos
- ✓ Suspende o pagamento de contribuição

# BENEFÍCIOS



## Benefícios ao Participante

- ✓ Renda de Aposentadoria Programada
- ✓ Renda de Aposentadoria por Invalidez

## Benefícios aos Beneficiários

- ✓ Pecúlio por morte, pago aos beneficiários conforme indicação do participante.
- ✓ Não há incidência de IR sobre o pecúlio.

## Prazo do Benefício

- ✓ Renda temporária – prazo de recebimento de 5 a 30 anos (escolha do participante).
- ✓ Possibilidade de antecipar 12 parcelas.



# VANTAGENS EM ADERIR

PREVIDÊNCIA  BRB

## PARA ASSOCIAÇÕES E EMPRESAS

Instrumento de motivação, valorização e retenção de associados/empregados

Não há risco atuarial, ou seja, não há possibilidade de ocorrência de déficit ou superávit no plano de previdência complementar, devido a sua característica de contribuição definida (CD).

Implantação de cultura previdenciária entre os associados/empregados

Possibilidade de aporte para os associados/empregados

## PARA ASSOCIADOS E EMPREGADOS

Contribuições pessoais dedutíveis do IRPF, até o limite de 12%\*

Não incidência de IRRF sobre rendimentos na fase de acumulação de recursos.

Preservação da renda na aposentadoria

Proteção para familiares (pecúlio por morte)

Portabilidade, Resgate, autopatrocínio ou BPD em caso de rescisão de contrato de trabalho

Instrumento de planejamento sucessório, não sujeito ao ITCMD e IRPF

# REGIUSPREV



Plano Instituído para Entes Federativos

**MODALIDADE:  
“CONTRIBUIÇÃO  
DEFINIDA”**

**CRIADO EM 2021\***

**PATRIMÔNIO  
SUPERIOR A  
R\$ 104 MIL**

tendo conquistado  
43 participantes.

**NÃO TEM RISCO  
ATUARIAL**

**CONTRATAÇÃO DE  
COBERTURA  
SECURITÁRIA**

para os casos de morte,  
invalidez ou  
sobrevivência

**BENCHMARK:  
IPCA+4% a.a.**

**MULTIPATROCINADO**

Prefeitura Municipal de  
Maringá, suas autarquias  
e Câmara Municipal de  
Maringá.

# REGIUSPREV



Plano Instituído para Entes Federativos

## CONTRIBUIÇÃO DO PARTICIPANTE

Mínimo de 3% e máximo a escolha do participante.

## CONTRIBUIÇÃO DO PATROCINADOR

Igual a do participante, até o limite definido pelo patrocinador

## CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL

Pode ser realizada a **qualquer tempo** pelo participante, sem contrapartida do patrocinador.

## CUSTEIO ADMINISTRATIVO

**2,95% de taxa** de carregamento, incidente sobre as contribuições pessoais e patronais.

# INSTITUTOS

Em caso de rescisão do contrato de trabalho

## Portabilidade

Não tem cobrança de IRRF

- ✓ 100% da cota individual + 100% da cota patronal, com carência de 3 anos.

## Autopatrocínio

Participante assume a contribuição pessoal e patronal

## Resgate

Tem cobrança de IRRF

- ✓ Contribuições do participante: 100%
- ✓ Contribuições da patrocinadora: escalonado
  - Até 2 anos: 50%
  - Acima de 2 até 3 anos: 70%
  - Acima de 3 anos: 90%

## Benefício Proporcional Diferido (BPD)

- ✓ Receber benefício no futuro, a partir das cotas pessoais e patronais (ao completar os requisitos para o benefício pleno)
- ✓ Carência 3 anos
- ✓ Suspende o pagamento de contribuição
- ✓ Permite aportes

# BENEFÍCIOS



## Benefícios ao Participante

- ✓ Renda de Aposentadoria Programada
  - 55 anos de idade
  - 5 anos de contribuição e de vínculo empregatício.
  - Estar aposentado pelo RPPS
- ✓ Renda de Aposentadoria por Invalidez
  - Estar aposentado por invalidez pelo RPPS

## Benefícios aos Beneficiários

- ✓ Pecúlio por morte, pago aos beneficiários cadastrados, sem a cobrança de IRRF, sem necessidade de inventário.

## Prazo do Benefício

- ✓ Renda temporária – prazo de recebimento de 5 a 30 anos (escolha do participante) ou em forma de percentual, limitada a 1% a.m.
- ✓ Renda vitalícia – contratada por intermédio de seguradora parceira.





# VANTAGENS EM ADERIR

## PARA ENTE FEDERATIVO

Benefícios formados com base no regime de capitalização, sem possibilidade de ocorrência de déficit atuarial

Cumprimento da exigência contida na Emenda Constitucional nº 103/2019 (Implantação do Regime de Previdência Complementar para servidores públicos efetivos)

Renovação da Força de Trabalho

Redução do déficit atuarial futuro do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS)

## PARA SERVIDORES

Contribuições pessoais dedutíveis do IRPF, até o limite de 12%\*

Não incidência de IRRF sobre rendimentos na fase de acumulação de recursos.

Preservação da renda na aposentadoria

Contribuição patronal para formação do benefício futuro para servidores com remuneração acima do teto RGPS

Portabilidade, Resgate, autopatrocínio ou BPD em caso de rescisão de contrato de trabalho

Proteção para familiares (pecúlio por morte)

# CANAIS & TRANSPARÊNCIA



# CANAIS DE ATENDIMENTO

**BALCÃO  
VIRTUAL**

Acesso  
**Balcão Virtual**



01

**CHAT SITE**



02

**0800**



03

**WHATSAPP**



04

# TRANSPARÊNCIA

1



Portal do  
Participante

## PORTAL DO PARTICIPANTE

Web ou aplicativo

2



## RENDA MONITORADA

Simulador de Benefícios e IRRF

3



## ADESÃO ON-LINE

Adesão ao Plano de Benefícios  
pelo site [previdenciabr.org.br](http://previdenciabr.org.br)

4



Educa  
PrevidênciaBRB

## PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA

A Plataforma permite identificar o seu perfil financeiro e fazer cursos de acordo com a sua características: gastador, poupador ou investidor.

### Programa de Integridade:



Bem-vindo ao  
Portal do Participante!

Área de Acesso Restrito

Entrar

[Primeiro acesso / esqueci minha senha](#)

Central de Atendimento  
0800 000 2977

PREVIDÊNCIA  
BRB

PREVIDÊNCIA BRB



Saiba mais



[previdenciabrb.org.br](http://previdenciabrb.org.br)



0800 000 2977



[institucional@previdenciabrb.org.br](mailto:institucional@previdenciabrb.org.br)



**PREVIDÊNCIA  BRB**

**O futuro que você sonha está em nossos Planos.**