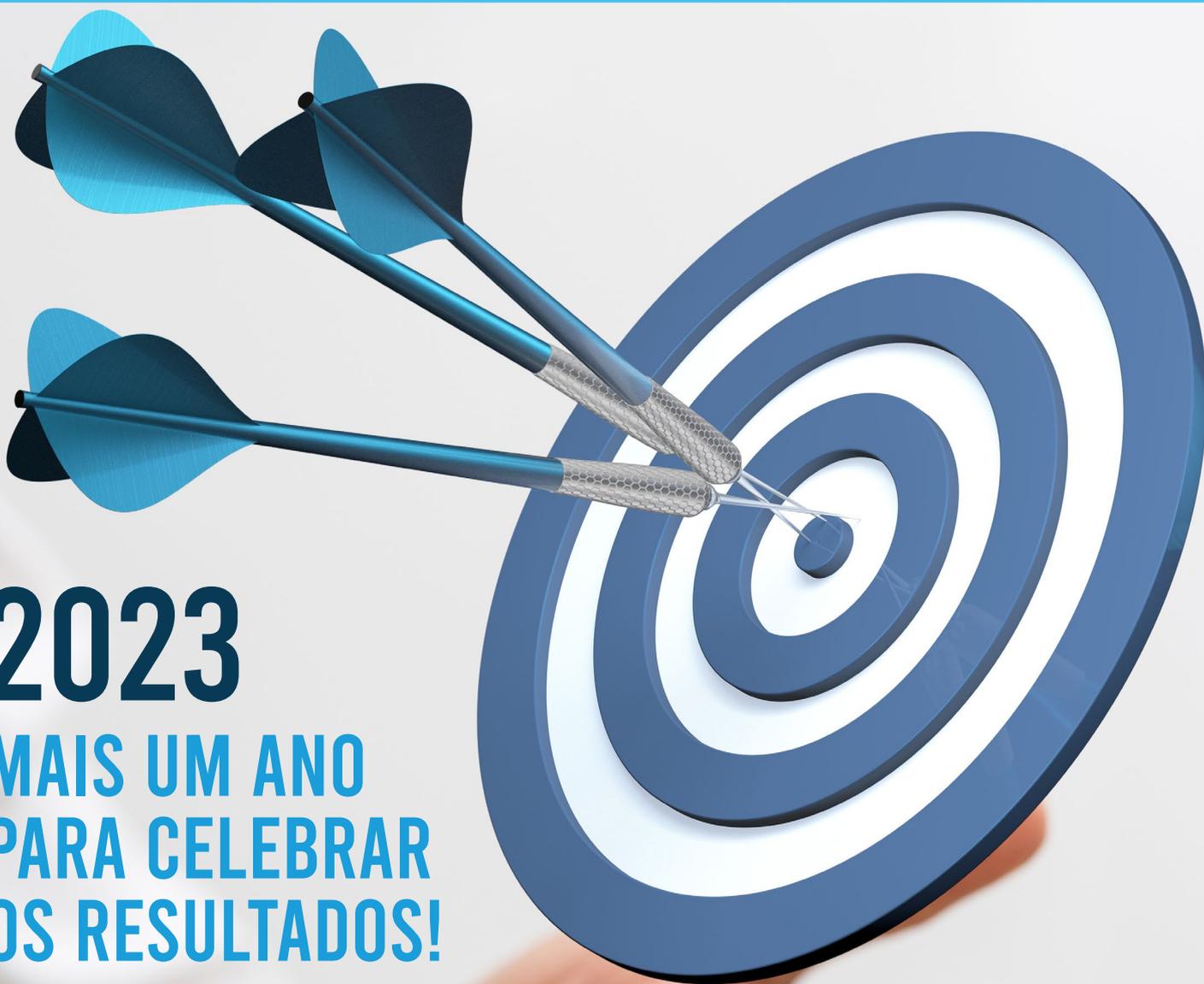


Nº 19 | 4º Trimestre | 2023

# REVISTA PANORAMA



Revista de Previdência Complementar destinada a Participantes, Assistidos, Patrocinadoras e Instituidoras



## 2023

### MAIS UM ANO PARA CELEBRAR OS RESULTADOS!



**Na gestão**  
Fortalecimento da  
ética, do compliance  
e da integridade  
Pág. 8



**Governança**  
Previdência BRB  
conquista importantes  
selos e certificações  
Pág. 12



## SEU PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO AO LADO DA PREVIDÊNCIA BRB

A realidade nos mostra que a Previdência Social não é o suficiente para sustentar uma aposentadoria que acompanhe o nível de renda alcançado durante o período laboral. Com isso em mente, o Planejamento Previdenciário recebe um espaço de urgência e necessidade para quem quiser usufruir de uma aposentadoria tranquila e sustentável, no futuro.

### Mas o que é o Planejamento Previdenciário?

O Planejamento Previdenciário é um estudo que se faz a respeito de sua própria previdência para que possa chegar a conclusões a respeito do melhor momento para se aposentar, o valor do benefício desejado e o que deverá ser feito para alcançar esse benefício. Dessa forma, não passa de uma preparação para essa nova etapa da vida.

Não é segredo para ninguém que quanto antes você começar a se preparar para a sua aposentadoria, melhor ela será! Mas, isso não quer dizer que existe um prazo limite para começar a se preocupar com ela. Nunca é tarde!

Entre as diversas vantagens de realizar seu Planejamento Previdenciário, estão:

1. Descobrir o melhor momento para se aposentar;
2. Alcançar o valor desejado do seu benefício junto a Previdência BRB;
3. Não ficar dependente do INSS;
4. Aproveitar a vida a partir de uma aposentadoria tranquila e sustentável.

**Agora que você sabe a importância e as vantagens que um bom Planejamento Previdenciário pode trazer, como começar?**

Os Planos Previdenciários oferecidos pela Previdência BRB são um ótimo caminho para começar o seu planejamento previdenciário.

Você que é empregado de uma empresa patrocinadora (BRB, BRBCard, Saúde BRB, Metrô-DF, CEASA, ANEA-BRB, Prefeitura de Maringá, Câmara Municipal e Autarquias) e que ainda não fez sua inscrição no plano de previdência, não perca tempo! É sempre momento de começar a construir o seu benefício, com a ajuda do seu patrocinador, que contribui no mesmo nível que você.

Associados vinculados aos instituidores (ANEABRB, AABR, COPEV, ICIPE, Previdência BRB), seus familiares e pessoas afins podem aderir ao Plano BrasíliaPrev. O propósito é começar já a fazer o seu Planejamento Previdenciário para construir de forma segura e confiável o seu benefício complementar ao INSS e alcançar a sua independência financeira, um bom padrão de vida, que lhe permita ter segurança durante a fase da aposentadoria.

A Entidade também disponibiliza simuladores no site **previdenciabr.org.br** que auxiliam a realizar o seu planejamento previdenciário. Caso prefira um atendimento personalizado, venha nos visitar ou marque um encontro no nosso Balcão Virtual, nosso time de consultores poderá tirar suas dúvidas e auxiliar no que for preciso. Contem sempre com o nosso apoio.

O Planejamento Previdenciário é um importante caminho para a sua aposentadoria tranquila e, se está lendo essa matéria, você já começou a refletir sobre o seu futuro e deu o primeiro passo.

### A Diretoria Executiva

## REVISTA PANORAMA

Nº 19 | 4º Trimestre | 2023

Revista de Previdência Complementar destinada a Participantes, Assistidos, Patrocinadoras e Instituidoras

### Conselho Deliberativo

Cristiane Maria L. Bukowitz | **Presidente**  
Dario Oswaldo Garcia Júnior  
Eliomar dos Santos Lacerda  
Marcelo da Costa Bernardo

### Diretora-Presidente

Semíramis Cezar

### Diretor Financeiro

Sandro Soares de Souza

### Diretor de Previdência

Laécio Barros Júnior

### Conselho Fiscal

Wendell Feitosa Castro | **Presidente**  
Carlos José Alves Costa  
Eveline Duarte Calçado  
Rodrigo Alves dos Santos

### Jornalista Responsável

Juliana Vidal | 12433/DF

### Criação | DTP | Arte-final

Creative Tea Comunicação



O futuro que você sonha está em nossos Planos

**REGIUS** Sociedade Civil de Previdência Privada  
SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar,  
Brasília – DF, CEP: 70.390-020

Site: [www.previdenciabr.org.br](http://www.previdenciabr.org.br)  
e-mail: [relacionamento@previdenciabr.org.br](mailto:relacionamento@previdenciabr.org.br)  
Encarregado de Dados (DPO):  
[encarregadodedados@previdenciabr.org.br](mailto:encarregadodedados@previdenciabr.org.br)



Central de Atendimento  
0800 000 2977



**Programa Previdência BRB**  
**Integridade e Ética**

Integridade e Ética fazem parte do "Time PrevBRB"



Canal de Ética  
**PREVIDÊNCIA BRB**  
0800 800 8090

[contatosseguro.com.br/previdenciabrbcanaldeetica](http://contatosseguro.com.br/previdenciabrbcanaldeetica)



**Ouvidoria**  
**Previdência BRB**

[canal.ouvidordigital.com.br/ouvidoriaprevidenciabr](http://canal.ouvidordigital.com.br/ouvidoriaprevidenciabr)

As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.

# USE O RENDA MONITORADA

## para o seu planejamento previdenciário

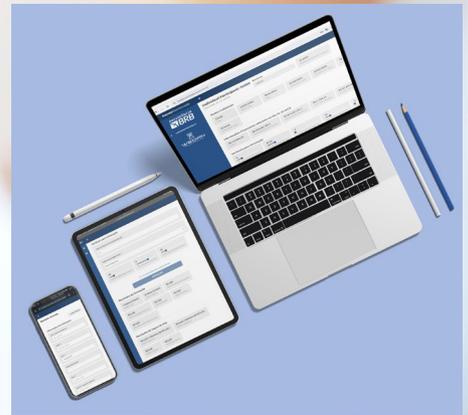
O Renda Monitorada é uma ferramenta de simulações disponibilizada pela Previdência BRB para os participantes dos planos nas modalidades CD e CV, permitindo fazer projeções do benefício futuro, a partir de parâmetros, como idade de aposentadoria, prazo de recebimento do benefício, dentre outros. O objetivo é propiciar ao participante fazer as simulações que desejar, de modo a se planejar e alcançar a aposentadoria do jeito que sonha.

Utilizando a ferramenta, disponível no site, o participante pode fazer os cálculos que desejar, prever aportes adicionais, alterar o nível de contribuição e considerar a idade de saída, ou seja, adotar medidas no presente que terão reflexo no futuro. E nesse ponto, planejar bem é o melhor caminho!

A rentabilidade aferida nas simulações contempla o percentual acima da inflação (IPCA) previsto na taxa referencial dos planos CV-03, CD-05 e CD-Metrô-DF, que é de 4% a.a., portanto, num cenário mais conservador, considerando que a Previdência BRB historicamente tem alcançado rentabilidade acima desse percentual.

Utilize o Renda Monitorada para se planejar e adote as medidas que garantirão o alcance da aposentadoria que você tanto deseja!

**Comece agora a Planejar o seu futuro!**



**CLIQUE AQUI** para acessar o Renda Monitora ou escaneie o QR Code.



# DESEMPENHO DOS PLANOS EM 2023 - BONS RESULTADOS!

O ano de 2023 terminou com uma ótima notícia para os participantes dos planos de benefícios: todos os planos administrados pela Previdência BRB superaram os seus referenciais de rentabilidade!

A entidade teve uma ótima performance nos investimentos e a equipe financeira se compromete a continuar envidando os melhores esforços para a obtenção de um desempenho elevado para os próximos anos! Esse é o caminho: boa rentabilidade, com uma carteira segura e adequada ao perfil da massa de participantes dos planos de benefícios.

## 1 PLANO BD-01

O Plano BD-01 alcançou, em dezembro de 2023, o patrimônio de R\$2,781 bilhões e obteve uma boa performance em 2023, atingindo uma rentabilidade nominal de 12,69% no ano. Essa rentabilidade equivale a um ganho real de 7,65% acima da inflação medida pelo IPCA, considerando o período dezembro/2022 a novembro de 2023, conforme metodologia prevista no artigo 57 do regulamento do Plano.

Considerando a meta atuarial do BD-01, equivalente a IPCA+4,65% a.a., a performance do Plano foi de 133%, estando entre as maiores

dos últimos 7 anos, em termos reais. Com isso, o déficit contábil do Plano BD-01, que era de R\$ 88,98 milhões no final de 2022, caiu para R\$ 4,74 milhões, representando uma redução de 94,67%. Considerando o resultado ajustado de R\$ 257,83 milhões com marcação na curva, trazidos à taxa atuarial do Plano, evidencia-se um superávit técnico ajustado de R\$ 253,09 milhões. O índice de solvência do BD-01, passou a ser de 99,83%, abrindo a perspectiva de o Plano voltar a ter superávit em 2024, fato que não ocorre desde dezembro/2020. Comparando com outros indicadores de mercado em 2023, a rentabilidade do BD-01 equivaleu a 97% do CDI e 105% da mediana dos planos de benefícios definidos, segundo a amostra Aditus\*, o que prova a assertividade das decisões de investimentos e, com performance superior ao mercado.

## 2 PLANO CD-02

O Plano CD-02, com recursos de R\$74,657 milhões, obteve uma performance muito positiva em 2023, atingindo uma rentabilidade nominal de 12,88% no ano, equivalente a um ganho real de 7,90% acima da inflação medida pelo IPCA no ano de 2023. Considerando o referencial do Plano CD-02, correspondente a IPCA+4%

a.a., a performance do plano foi de 147%. Comparando com outros indicadores de mercado em 2023, a rentabilidade alcançada foi equivalente a 99% do CDI e 101% da mediana dos planos de contribuição definida, segundo a amostra Aditus\*.

## 3 PLANO CV-03

O Plano CV-03 alcançou, em dezembro/2023, o total de recursos de R\$779,822 milhões e obteve uma excelente performance em 2023, atingindo uma rentabilidade nominal de 14,37% no ano. Essa rentabilidade equivale a um ganho real de 9,32% acima da inflação medida pelo IPCA de 2023. Considerando índice referencial do CV-03, equivalente a IPCA+4,00% a.a., a performance do Plano foi de 164%, que está entre as maiores dos últimos 7 anos em termos reais. Com isso, o superávit contábil do Plano CV-03 atingiu a marca de R\$ 6,51 milhões, valor esse 39,82% maior que o verificado em 2022, melhorando o índice de solvência do CV-03 para 100,88%. O resultado ajustado foi de R\$ 4,56 milhões evidenciando um superávit ajustado de R\$ 11,07 milhões. Comparando com outros indicadores de mercado em 2023, a rentabilidade do CV-03 equivaleu a 110% do CDI e 119% da mediana dos planos

de contribuição variável segundo a amostra Aditus\*. Importante ressaltar que o Plano CV-03 possui ainda o Fundo Garantidor de Riscos Previdenciais de R\$30,187 milhões para cobertura de riscos atuariais do plano.

#### 4 PLANO CD-METRÔ-DF

O Plano CD-Metrô-DF alcançou em dezembro/2023, um patrimônio de R\$109,503 milhões e obteve uma ótima rentabilidade em 2023, atingindo de 14,23% no ano. Em termos nominais, a rentabilidade equivale a um ganho real de 9,19% acima da inflação medida pelo IPCA no ano de 2023. Considerando o referencial do Plano CD-Metrô/DF, equivalente a IPCA+4% a.a., a performance do plano foi de 162%, a maior desde a sua criação em 2015. Comparando com outros indicadores de mercado, a rentabilidade do CD-Metrô foi equivalente a 109% do CDI e 192% da Cadermeta de Poupança, provando ser um investimento rentável para os participantes.

#### 5 PLANO CD-05

O Plano CD-05 alcançou em 2023, o total de recursos garantidores de R\$25,736 milhões e obteve uma excelente performance em 2023, atingindo uma rentabilidade nominal de 15,53% no ano. A rentabilidade equivale a

um ganho real de 10,43% acima da inflação medida pelo IPCA no ano de 2023. Considerando o referencial do Plano CD-05, equivalente a IPCA+4% a.a., a performance do plano foi de 177%, a maior desde a sua criação em 2017. Comparando com outros indicadores de mercado em 2023, a rentabilidade do CD-05 foi equivalente a 119% do CDI e 210% da Cadermeta de Poupança, provando ser um investimento rentável para os participantes e com baixo risco, dado que 97,58% dos ativos estão alocados em renda fixa. Considerando a amostra Aditus\*, a performance do Plano CD-05 foi equivalente a 121% da mediana dos planos de contribuição definida, comprovando a assertividade na gestão dos investimentos.

#### 6 PLANO BRASÍLIAPREV

O Plano BrasíliaPrev alcançou um patrimônio de R\$2,681 milhões e obteve uma performance bastante positiva em 2023, atingindo uma rentabilidade nominal de 12,12% no ano. A rentabilidade equivale a um ganho real de 7,17% acima da inflação medida pelo IPCA no ano de 2023. Considerando o referencial do Plano BrasíliaPrev, equivalente a IPCA+4% a.a., a performance do plano foi de 138%, a maior desde a sua criação

em 2021. Comparando com a Cadermeta de Poupança, que é o investimento mais popular do país, a rentabilidade do BrasíliaPrev foi equivalente a 163%, provando ser um investimento rentável para os participantes.

#### 7 PLANO REGIUSPREV

O Plano RegiusPrev, destinado aos servidores efetivos da Câmara e da Prefeitura Municipal de Maringá e suas autarquias, obteve uma boa performance em 2023, atingindo uma rentabilidade nominal de 11,08% no ano, considerando o período de 11 meses. Essa rentabilidade equivale a um ganho real de 6,74% acima da inflação medida pelo IPCA no ano de 2023. Considerando o referencial do Plano RegiusPrev, equivalente a IPCA+4% a.a., a performance do plano foi de 154%, o que é excepcional, considerando que as primeiras contribuições foram recebidas somente em fevereiro de 2023. Comparando com a Cadermeta de Poupança, a rentabilidade do RegiusPrev equivalente a 152%, provando ser um investimento rentável para os participantes.

2023 termina com um cenário positivo para a Entidade e seus planos! Esse é o caminho: oferecer planos seguros e rentáveis!





## PARA 2024, PERENIDADE É A META

**O**s resultados do ano de 2023 foram muito positivos e demonstram que a Previdência BRB está no rumo de crescimento.

O número de participantes vinculados aos planos de benefícios atingiu a marca de **6.929**, crescimento anual de **10,14%**.

O patrimônio administrado fe-

chou em **R\$3,87 bilhões**, representando um crescimento de **10,3%**.

A despesa administrativa comparada ao patrimônio administrado reduziu para **0,44%**, portanto, **6,4%** abaixo do índice apurado em 2022, demonstrando o controle com relação aos gastos administrativos.

O índice de cobertura previ-

dencial passou de **79,76%** para **82,69%**, demonstrando que mais pessoas aderiram aos planos de previdência e contam com a proteção da previdência complementar. Nesta mesma linha, o índice de maturidade financeira baixou de **1,44** para **1,41**, significando que melhoramos o nível de contribuições em comparação com as des-

pesas previdenciais. Esses índices são relevantes para evidenciar a perenidade da nossa Previdência BRB.

### Índice de Solvência

O Índice de Solvência Seca do Plano BD-01 é de **99,83%**, demonstrando a situação atuarial do plano praticamente equilibrada, com um pequeno déficit de **R\$4,74 milhões**.

O Índice de Solvência Seca do Plano CV-03 é de **100,88%**, demonstrando a situação superavitária de **R\$6,51 milhões**, valor esse **39,8%** maior que o resultado de 2022. Importante ressaltar que esse plano possui o Fundo Garantidor de Riscos Previdenciais de **R\$30,187 milhões** para cobertura de riscos atuariais do plano.

### Planejando os próximos anos

O Planejamento Estratégico de 2024 a 2028 foi construído com o apoio da Fundação Dom Cabral. Na primeira etapa do processo, foi realizado um encontro de sensibi-

lização, com a participação de todos os colaboradores e membros dos órgãos estatutários e comitês da Previdência BRB. Na oportunidade, foram tratados os seguintes temas:

- **Gestão de Investimentos** – cenários internacional e nacional – Mateus de Melo Hachul - Economista da Itaú Asset.
- **Gestão Previdencial** – Desafios na gestão atuarial dos planos de benefícios – (Daniel Pereira da Silva - Atuário responsável pelos planos de benefícios).
- **Entidades Fechadas de Previdência Complementar** – Perspectivas para o segmento. (Ricardo Pena – Superintendente da PREVIC).

Os diretores da Previdência BRB apresentaram um panorama da situação dos planos e do andamento dos projetos estratégicos em 2023.

Numa segunda etapa, foram consolidadas as iniciativas estratégicas para o período de 2024 a 2028, com destaque para os se-

guintes projetos:

- 1 Lançar projeto social de educação financeira e previdenciária nas escolas públicas e privadas.
- 2 Lançar um produto disruptivo no mercado previdenciário.
- 3 Atingir a marca de 9 mil participantes.
- 4 Atingir 16 patrocinadoras e 8 instituidoras.
- 5 Aprimorar canais de relacionamento.
- 6 Concretizar a parceria de distribuição do plano instituído com cobertura securitária no balcão do BRB.
- 7 Atingir a marca de R\$4,5 bilhões de patrimônio administrado.

O crescimento da Previdência BRB é sinônimo de perenidade de uma entidade sólida e que cumpre sua missão de realizar os sonhos de uma aposentadoria feliz e sustentável, com afinco e determinação.

**Esse é o nosso propósito – O futuro que você sonha está em nossos Planos!**



# SAIBA MAIS SOBRE O NOVO PLANO DE INTEGRIDADE PARA 2024

O Sistema de Integridade da Previdência BRB são medidas que reforçam os pilares da governança corporativa, da ética e da conformidade em todos os processos operacionais. Dessa forma, com a chegada de 2024, a Entidade preparou, assim como todo ano, o seu Plano de integridade para estabelecer as ações que serão desenvolvidas.

Os seguintes aspectos serão abordados em 2024:

**1 Comprometimento da Alta Direção** - realizar reuniões de análise crítica do sistema de Integridade, incentivar o uso do Canal de Ética e da Ouvidoria, disseminar a cultura da integridade interna e externamente.

**2 Normas, Políticas e Procedimentos** - manter todo o arcabouço normativo atualizado, em conformidade com a legislação de regência.

**3 Gestão de riscos de integridade** - fortalecer a governança da Previdência BRB e os controles efetivos para evitar fraudes ou a utilização da Entidade para os crimes de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.

**4 Treinamento** - estabelecer na trilha básica treinamento específico sobre o sistema de integridade para todos os colaboradores da entidade, de modo a fortalecer a cultura da ética e conformidade na entidade.

**5 Comunicação** - estabelecer, no plano de comunicação da Previdência BRB, a realização de ações de comunicação para o público interno e externo, fortalecendo os conceitos da integridade para todos os públicos.

**6 Canal de Denúncia e Ouvidoria** - Divulgar interna e externamente o Canal de Ética, disponibilizado no site da Previdência BRB, para fins de registros de denúncia de ações ou suspeitas de ações que afrontam a ética e integridade, no âmbito da Entidade. E o canal de Ouvidoria, para registros de reclamações, elogios e outros relatos.

**7 Selos, Certificações e Pactos** - Realizar a inscrição para obtenção do Selo Pró Ética da CGU - CICLO 2024/2025. Obter a certificação DSC 10.000 e manter a Previdência BRB como signatária do Instituto Ethos.

**8 Monitoramento e Auditorias** - monitorar indicadores e metas e fazer auditoria interna do sistema de integridade e compliance.

*"O Sistema de Integridade serve como uma orientação para fazermos a coisa certa e evidenciar a conduta ética e íntegra da Previdência BRB no âmbito de sua atuação. É nesse caminho que atuamos, afinal de contas, o dever de fidúcia permeia a gestão dos planos e a missão da Entidade está atrelada à realização dos sonhos e à segurança dos participantes e beneficiários", afirma Semíramis Cezar, diretora-presidente.*





## PREVIDÊNCIA BRB É COORGANIZADORA DA 6ª FEIRA DA PREVIDÊNCIA

**E**m sua 6ª edição, a Feira da Previdência aconteceu em 22 de novembro/23, no Teatro da Pouplex, em Brasília - DF, com o tema "Mais que Investir, Cuidar". Um evento ímpar não apenas sobre previdência, mas também investimentos, saúde e qualidade de vida para o futuro, promovido pelo Sebrae Previdência, com o apoio das entidades POUPREV, Funpresp-Exe, Previdência BRB e Funpresp-Jud na organização.

Foi um dia inteiro dedicado a discutir e aprender mais sobre cuidar do futuro. A Feira envolveu além de palestras com especialistas do setor, diversos estandes com uma variedade de serviços e atividades, incluindo atendimentos relacionados à saúde e bem-estar, espaços de interatividade e inovação, além

de serviços de consultoria previdenciária e atendimento do INSS.

Entre os temas abordados nas palestras, destacam-se: cenários político e econômico, tendências demográficas, envelhecimento saudável, previdência privada e o futuro do trabalho. Os palestrantes, especialistas em suas áreas, trouxeram insights valiosos para o público.

A diretora-presidente da Previdência BRB, Semíramis Cezar, foi a moderadora do painel "Explorando as oportunidades da previdência privada para um futuro mais rentável e seguro" com os palestrantes Amarildo Vieira de Oliveira, diretor-presidente da Funpresp-Jud e Cícero Dias, diretor-presidente da Funpresp-Exe.

"A Previdência BRB é uma entidade com mais de 38 anos de experiência na gestão de pla-

nos de benefícios e, para nós, é um orgulho muito grande fazer parte dessa história de sucesso da previdência complementar, principalmente quando pensamos no propósito da Entidade. O nosso papel é fundamental porque temos que despertar no coração das pessoas a vontade de construir um futuro melhor, com mais segurança e mais felicidade. A missão vai além de rentabilizar os recursos, porque cuidamos de pessoas e trabalhamos pela realização de seus sonhos de uma aposentadoria sustentável e pela conquista da independência financeira. É isso que nos move todos os dias", destacou a presidente, na abertura do painel.

Saiba tudo sobre o evento em [feiradaprevidencia.com.br](http://feiradaprevidencia.com.br)



# ICIPE/HCB É O MAIS NOVO INSTITUIDOR DO BRASÍLIAPREV



O convênio de adesão do ICIPE – Instituto do Câncer Infantil e Pediatria Especializada ao Plano Família BrasíliaPrev, administrado pela Previdência BRB, foi assinado em 14/10, aprovado pelo Conselho Deliberativo no dia 27/10 e, em 31/10, foi protocolado na Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC. O Plano pode ser ofertado aos mais de 1.500 funcionários do HCB, seus familiares até 4º grau e afins.

O Plano BrasíliaPrev vem crescendo gradualmente desde sua aprovação. O BrasíliaPrev é um plano instituído, criado pela Pre-

vidência BRB, lançado em 2019, e que já conta com mais de 600 participantes e um patrimônio superior a R\$2 milhões.

Diferente de outros Planos, ele se destaca por permitir a adesão de participantes da Previdência BRB, da ANEABRB – Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília (AEBRB), da AABR – Associação Atlética Banco de Brasília, do COPEV-DF – Conselho dos Pastores Evangélicos do DF e agora, também, dos empregados do ICIPE/HCB. Sendo assim, o Plano representa segurança para participantes e familiares, uma vez que se torna

possível estender a proteção do Plano de Benefícios para toda a família.

É a nossa Previdência BRB possibilitando aos participantes do Plano BrasíliaPrev construir uma reserva para garantir a tão sonhada independência financeira e uma aposentadoria adicional ao INSS.

Afinal, o futuro que você sonha está em nossos Planos!

A Previdência BRB se sente honrada com esta nova conquista e seguirá firme no seu propósito de proteção, segurança e boa rentabilidade.

Nossas boas-vindas ao time do ICIPE/HCB!



# UM EMPRÉSTIMO COM A PREVIDÊNCIA BRB PODE SER EXATAMENTE O QUE VOCÊ PRECISA!

Os empréstimos oferecidos pela Previdência BRB são uma ótima oportunidade para os participantes organizarem suas finanças, num momento em que há outras dívidas com juros mais elevados.

Para contratar o empréstimo, o participante precisa estar com o recadastramento atualizado, contrato único assinado e possuir margem consignável suficiente.

Para facilitar o processo, a Previdência BRB disponibiliza no aplicativo *mobile* (celular) ou no portal, o simulador do empréstimo. Assim, o participante pode fazer a simulação e contratar o valor que precisa, obedecido os parâmetros esta-

belecidos, que já estão disponíveis nos simuladores. Os Participantes enquadrados como autopatrocinados e em regime especial não são elegíveis para contratar empréstimo.

Importante ressaltar que para os planos de benefícios, o empréstimo ao participante é um segmento de investimento previsto na Resolução CMN 4994, de 24 de março de 2022, portanto, os juros cobrados precisam estar aderentes ao referencial de rentabilidade estabelecido na política de investimentos dos planos de benefícios.

Entre as vantagens de contratar um empréstimo com a Previdên-

cia BRB, estão:

- Crédito fácil, rápido e sem burocracia.
- Carência estendida de até 3 meses, caso haja interesse do participante;
- Taxas atrativas em comparação ao mercado;
- Desconto em folha para ativos e assistidos.

Confira na tabela abaixo as condições vigentes e se precisar de mais esclarecimentos, entre em contato com os nossos consultores pelo 0800-0002977 ou pelo e-mail relacionamento@previdenciabr.org.br

| PLANOS      | Taxa Mensal Prefixada (%am)   |                 |                 | Taxa Pós-fixada (%aa)<br>Sistema de Amortização: SAC | LIMITES DE VALORES |  |
|-------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|--|--------------------|--|
|             | Sistema de Amortização: Price | 18 até 29 meses | 30 até 47 meses | De 13 a 72 anos                                      |                    |  |
| BD-01       | 1,10%                         | 1,20%           | 1,30%           | 6,30%aa +IPCA  | R\$ 500,00         | R\$ 250.000,00 ou 80% da reserva líquida |
| CV-03       | 1,10%                         | 1,20%           | 1,30%           | 6,12%aa +IPCA  | R\$ 500,00         | R\$ 175.000,00 ou 85% da reserva líquida |
| CD-Metrô-DF | 1,05%                         | 1,10%           | 1,20%           | -  | R\$ 500,00         | R\$ 150.000,00 ou 85% da reserva líquida |
| CD-05       | 1,05%                         | 1,10%           | 1,20%           | 5,70%aa + IPCA                                       | R\$ 500,00         | R\$ 150.000,00 ou 85% da reserva líquida |

# PREVIDÊNCIA BRB COMEMORA IMPORTANTES CERTIFICAÇÕES



## ISO 27001:2013 e ISO 27701:201

É com satisfação que comunicamos que a Previdência BRB recebeu as certificações ISO 27001 e ISO 27701, referendando os processos de segurança da informação e proteção de dados pessoais.

A norma ISO 27001 é uma norma internacional de gestão de segurança da informação, mundialmente reconhecida, que oferece às empresas uma referência e as melhores práticas para identificar, analisar e implementar controles para gerenciar riscos de segurança da informação e proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade de dados essenciais aos negócios. Como extensão da ISO 27001, foi criada a ISO 27701, trazendo também requisitos e controles específicos para assegurar a privacidade no tratamento de dados pessoais.

“A certificação da Previdência BRB nas normas ISO/IEC 27701:2019 e ISO/IEC 27001:2013 atesta o grau de confiança da Entidade perante o mercado, demonstrando não só a excelência na curadoria dos recursos administrados, mas também o zelo e a responsabilidade com as informações das partes relacionadas, especialmente os participantes, beneficiários, patrocinadores e instituidores, sendo assegurado que os processos de tratamento de dados pessoais e de informações pela Entidade seguem diretrizes de normas técnicas reconhecidas nacional e internacionalmente, adotando postura preventiva e com controles que garantem os direitos das pessoas titulares de dados pessoais e a lisura no processamento das informações”, destacou Jonhe Nogueira – encarregado de dados (DPO).

“A obtenção dessas certificações referenda a aderência dos processos de tecnologia, de segurança da informação e do sistema de proteção de dados pessoais, representando um diferencial importante para a Previdência BRB, pois a essência dos processos da Entidade está alicerçada nos dados pessoais dos participantes, assistidos e beneficiários e a segurança da informação permeia todos os processos da Entidade. Os selos representam o reconhecimento do nível de excelência alcançado em processos tão relevantes. Parabenizamos todo o time da Previdência BRB, em especial o DPO e os colaboradores da área de TI. A Previdência BRB seguirá firme na sua missão de realizar os sonhos de um futuro tranquilo e sustentável, agora, mais seguro ainda”, afirma Semíramis Rezen-de Cezar – diretora-presidente.

A Previdência BRB segue no rumo certo, cuidando do futuro dos participantes, com toda a segurança necessária. Proteção e segurança – esta é a missão!

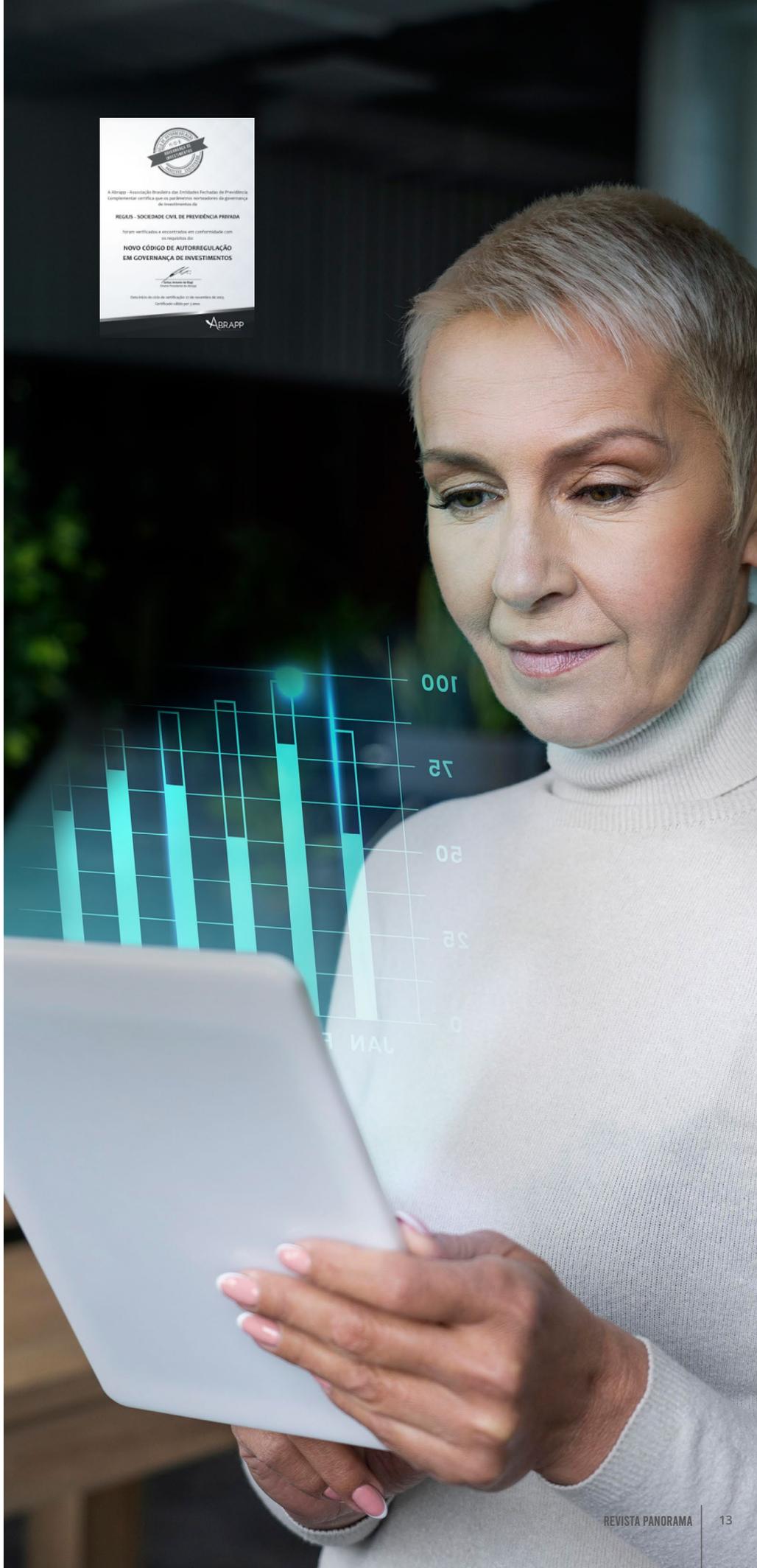
## Selo de Governança em Investimentos da Abrapp

Em reunião realizada no dia 27/11, o Conselho de Autorregulação da Abrapp concedeu, pela segunda vez, o Selo de Autorregulação em Investimentos à Previdência BRB (Regius).

O referido Selo é destinado às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, após acurado processo de verificação, que mantêm o compromisso com o constante aperfeiçoamento das suas práticas de governança de investimentos, com foco na mitigação de riscos e no desenvolvimento sustentável da Entidade.

“A gestão de investimentos numa EFPC é essencial, considerando a necessidade precípua de rentabilizar os recursos recebidos a título de contribuições, que garantirão o benefício previdenciário para os participantes e a tão sonhada aposentadoria sustentável. Garantir que o processo de investimentos está seguindo as melhores práticas de governança significa segurança na gestão dos recursos”, afirma Semíramis Cezar, diretora-presidente da Previdência BRB.

O diretor financeiro, Sandro de Souza, comemorou mais essa conquista e destacou a responsabilidade em administrar recursos de terceiros. “A renovação do Selo de Governança em Investimentos da Previdência BRB comprova o nosso compromisso com as melhores práticas na escolha e gestão das alternativas de investimentos para nossos participantes e assistidos. Decisões colegiadas, separação de responsabilidades, transparência e prestação de contas colaboraram cada vez mais para que nossa entidade entregue os resultados prometidos para nossos clientes. Agradecemos a Abrapp por esse reconhecimento, o que aumenta a nossa responsabilidade em continuar trilhando esse caminho da prosperidade!”, reforçou Sandro.



# RICARDO É UM PARTICIPANTE QUE FAZ A DIFERENÇA!

Ricardo é um participante do Plano CV-03 desde 2008, trabalha na GECIN – BRB como Analista Sênior e é também participante do BrasíliaPrev há três anos. Ele entende a importância da proteção oferecida pela Previdência Complementar e aderiu seus filhos ao plano, além de convencer sua irmã e sua esposa a aderirem também, estendendo a proteção da Previdência BRB para sua família!

Ricardo é um participante que faz a diferença na vida de sua família como um lindo exemplo de amor. Por isso, hoje trouxemos uma entrevista com ele para entender melhor a sua experiência como participante e a importância de proteger não só a si, como também a sua família, com o Plano BrasíliaPrev.

## **Ricardo Alves Barbosa** ▶

Participante Ativo do Plano CV-03 e do BrasíliaPrev com 15 anos de BRB

"Não quero ser um fardo para meus filhos, pelo contrário! Só o fato de eles não precisarem se preocupar comigo financeiramente, já é uma grande conquista."



**PANORAMA:** Como é estar protegido por um plano de previdência administrado pela Previdência BRB?

**RICARDO:** Conheci a Previdência BRB muitos anos antes de virar funcionário do Banco, através do meu Pai (Frederico Ozanan Barbosa). Ele é funcionário aposentado do BRB e sempre contribuiu para a Previdência do BRB e hoje é sua garantia de uma aposentadoria mais tranquila, com uma renda complementar sólida e que faz a diferença em cada mês. E é esta segurança para o meu futuro que procurei quando aderi ao meu Plano de Previdência no meu 1º dia de trabalho no BRB.

**PANORAMA:** Atualmente, como você percebe esse investimento?

**RICARDO:** Encaro como uma excelente oportunidade de fazer uma reserva para o futuro! E o Banco contribuir também com a minha reserva, no mesmo percentual que eu contribuo, é ótimo! É como se o valor que eu invisto no mês rendesse automaticamente 100% no ato! Que outra aplicação no mercado me dá isso!?

**PANORAMA:** Como é sua relação com a Previdência BRB?

**RICARDO:** Sempre fui muito bem atendido sempre que precisei.

Seja por e-mail, por mensagens de texto ou por telefone, minhas dúvidas sempre foram sanadas. Tento propor novas ideias as vezes e também a angariar novos Participantes, seja de colegas que ainda não possuem o Plano de Previdência ou de novos participantes do BrasíliaPrev.

**PANORAMA:** Qual conselho você daria para pessoas jovens que acham que não é o momento para pensar em aposentadoria?

**RICARDO:** Quando se é jovem, não nos preocupamos com a velhice, só na medida que vamos envelhecendo que percebemos o tempo perdido e o quanto de dinheiro jogamos fora ao longo da vida... Tento ensinar aos meus filhos a economizar para conquistar o que desejam. Não adianta, só se dar valor a uma coisa quando se sabe o quanto difícil é para se ter.

**PANORAMA:** E em relação à família, qual é o maior benefício de ter um Plano de Previdência Complementar?

**RICARDO:** Não quero ser um fardo para meus filhos, pelo contrário! Quero poder ajudar no que for possível até que meus filhos passem a caminhar com seus próprios passos. Só o fato de eles não precisarem se preocupar comigo financeiramente, já é

uma grande conquista.

**PANORAMA:** Os membros do seu núcleo familiar possuem plano de previdência também?

**RICARDO:** Sim! Com certeza! Minha esposa (Louise Vilela) também é funcionária do BRB e aderiu à Previdência BRB e também fiz 1 BrasíliaPrev para cada um dos meus filhos. Também convenci minha esposa a fazer 1 para ela, alguns parentes e amigos também.

**PANORAMA:** Para finalizar, deixe uma mensagem para os nossos leitores.

**RICARDO:** Tentem sempre fazer suas reservas, pois imprevistos sempre acontecem e não dão sinais que acontecerão! Tentem utilizar a fórmula 50/30/20 para economizar... Sendo 50% do salário para pagar as despesas fixas (água, luz, Internet, alimentação...) 30% para as despesas variáveis (roupas, lazer, etc) e 20% para poupar, investir... Assim, se faltar nos 50% você diminui os gastos dos 30%...E se mesmo assim faltar, você ainda terá os 20% para complementar

A Previdência BRB segue dando destaque para seus Participantes que Fazem a Diferença, evidenciando ações que mudam a vida de outras pessoas diariamente!

**E você, faz a diferença?**



Confira as  
principais  
mudanças do  
**PLANO  
CV-03**





**CLIQUE AQUI** para assistir ao vídeo com as explicações sobre as mudanças no Regulamento do Plano CV-03.



**E**m 20/12/23, por meio da Portaria Nº 1151, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC aprovou as alterações no Regulamento do Plano de Benefícios CV-03.

Confira as principais mudanças que já estão valendo:

- Fechamento do Plano CV-03 a novas adesões;
- Adequação das regras dos institutos (resgate, portabilidade, BPD e Autopatrocínio) à CNPC nº 50/2022 – em caso de rescisão do contrato de trabalho, o participante poderá optar mais de um instituto. Quem estiver em espera de BPD poderá fazer aportes extraordinários;
- Possibilidade de descontar saldo de empréstimo e outras dívidas, em caso de resgate ou portabilidade;
- Simplificação do rol de benefícios, com a exclusão da renda de aposentadoria por idade, considerando que a forma de apuração do benefício é igual a da aposentadoria por tempo de contribuição;
- Exclusão do requisito mínimo de tempo de vinculação à Patrocinadora (15 anos), permitindo que aqueles participantes que entraram na patrocinadora com uma idade mais elevada, possam optar por um benefício de renda de aposentadoria;
- Possibilidade de optar, ao requerer o benefício de renda de aposentadoria, na forma vitalícia ou temporária (de 5 a 30 anos), à escolha do participante;
- Estabelecimento de pagamento de saldo residual das cotas aos dependentes do participante aposentado que optou pelo benefício na forma temporária e faleceu, antes do prazo de recebimento escolhido, portanto,

não esgotando todo o saldo;

- Regra de reajuste para o participante aposentado que requereu o benefício na forma temporária será pela variação líquida das cotas e para aquele que requereu na forma vitalícia, foi mantida a regra de reajuste conforme variação do IPCA/IBGE;
- Estabelecimento de capítulo específico para contratação de seguros terceirizados, acoplado ao Plano de Benefícios para o caso de invalidez e morte do participante.

Conforme legislação aplicável, o quadro DE / PARA, contendo todas as alterações e as devidas justificativas estão disponíveis para a consulta de todos os participantes do Plano de Benefícios CV-03, no site [previdenciabr.org.br](http://previdenciabr.org.br), desde o início do processo, em Transparência >> Publicações >> Alterações em Regulamentos >> Plano CV-03.

A Previdência BRB realizou no mês de janeiro, uma live com esclarecimentos sobre as mudanças e publicou vídeos em suas redes sociais, como forma de reforçar a transparência. É possível acessar por meio do Canal do YouTube @previdenciabr.

Os novos empregados do Conglomerado BRB ou aquele empregado que ainda não aderiu a um plano de previdência complementar administrado pela Previdência BRB, manterá a possibilidade de aderir ao Plano CD-05, que continua aberto a novas adesões.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o nosso time de consultores por um dos nossos canais oficiais.

Previdência BRB – O futuro que você sonha está em nossos Planos!

# PROGRAMA “DE VOLTA PARA O FUTURO”



A Previdência BRB marcou presença no encontro do projeto de preparação para a aposentadoria "De Volta para o Futuro", organizado pela DIPES/SUEPE/GEVID. "Saber administrar recursos é parte importante da nossa viagem no tempo", foi nessa linha que nosso diretor financeiro, Sandro de Souza, ministrou palestra para o público 50+ formado por empregados do Conglomerado. Foram abordados assuntos como aposentadoria e previdência, visão de futuro, planejamento, investimento, equilíbrio financeiro, entre outros.

A Previdência BRB fez questão de estar presente por entender que a preparação para a aposentadoria não acontece somente nas vésperas do Desligamento Voluntário, e por isso, eventos como esse são importantes.

## PARCEIRA ANEABRB CEDE ESPAÇO PARA NOVA SEDE DA PREVIDÊNCIA BRB

Em reunião realizada em 31 de outubro, os representantes da diretoria da ANEABRB e da Previdência BRB assinaram o contrato de comodato para que a Previdência BRB possa utilizar as salas 53, 113 e 114 do Edifício Athenas (antiga sede da Corretora Seguros BRB), incluindo 10 vagas de garagem, pelo período de 36 meses, a princípio. A Previdência BRB ficará responsável pelo pagamento do condomínio e do IPTU. Assim, a decisão de mudança para o espaço no Edifício Praça Capital, localizado no SIA Trecho 1, foi cancelada.

A parceria entre a ANEABRB e a Previdência BRB é antiga, tendo se intensificado a partir da implementação, em 2020, do plano instituído da Entidade, o BrasíliaPrev, um plano de previdência complementar destinado a abrigar empregados do BRB e seus familiares até 4º grau e afins (pessoas próximas). Na época, a ANEABRB também se responsabilizou pelo pagamento das despesas administrativas iniciais do plano, viabilizando um projeto muito relevante para a Previdência BRB.

O novo espaço será preparado para receber com conforto e acolhimento participantes e parceiros. A mudança para a nova sede está prevista para março de 2024.



# PREVIDÊNCIA BRB APOIA PROJETO BEM-GESTAR



O BRB, em parceria com a Saúde BRB, realizou no dia 07 de outubro, o primeiro encontro da nova turma do projeto Bem Gestar, que tem por objetivo preparar as futuras mães e papais para uma gestação saudável e para cuidar bem do bebê que vai chegar.

A Previdência BRB apoiou o projeto e, na abertura do evento, destacou a importância de se pensar na sustentabilidade financeira das crianças desde pequenas, pois para se conquistar a independên-

cia financeira, quanto mais cedo começar, melhor será o resultado. E para isso, o tempo é muito favorável e contribui com a capitalização dos recursos acumulados.

*“Quando se pensa em segurança para toda a família, o Plano Brasília-Prev se encaixa perfeitamente, pois permite a adesão dos familiares dos participantes de até 4º grau e afins (parentes, amigos, dentre outros), para que eles tenham o seu próprio plano de previdência complementar, administrado pela nossa Previdência BRB”. A mensagem foi passada pela*

presidente da Previdência BRB, Semíramis Cezar, que fez questão de participar do evento.

Além disso, outro alerta importante foi dado aos pais que não fizeram sua adesão aos planos de previdência oferecidos pelas patrocinadoras. De fato, cuidar da nossa independência financeira é fundamental, para que no futuro, não dependamos de nossos filhos para sobreviver!

Ao final, as futuras mães foram presenteadas com um body bem bonito.

## O NATAL SOLIDÁRIO DE 2023 FOI UM SUCESSO



Em 2023, a Previdência BRB apoiou mais uma vez a Campanha da AFABRB do Natal Solidário junto da Saúde BRB! As doações de cestas básicas e dinheiro foram arrecadadas até o dia 23/12.

Foram arrecadadas 245 cestas básicas e mais de 14 mil reais! As doações foram entregues no dia 11/1/24 para a Paróquia N. S. Encontro com Deus, localizada na Cidade Estrutural. A entrega contou, também, com a presença de representantes da AFABRB, da Previdência BRB e da Saúde BRB.

As Empresas Irmãs agradecem a solidariedade e caridade de todos os participantes da campanha. Um ótimo Ano Novo para todos e que 2024 seja repleto de boas ações!



O futuro que você sonha está em nossos Planos



Central de Atendimento  
**0800 000 2977**



[relacionamento@previdenciabrb.org.br](mailto:relacionamento@previdenciabrb.org.br)  
[www.previdenciabrb.org.br](http://www.previdenciabrb.org.br)



**Balcão Virtual**

Quer falar com nossos consultores?  
Clique na imagem e faça seu  
agendamento no Balcão Virtual.