

Quando a lagarta achou que o tudo estava acabado, ela virou uma linda borboleta.



REVISTA DE
PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR

PANORAMA REGIUS



**REGIUS SOCIEDADE CIVIL
DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Informativo destinado a Participantes,
Assistidos e Patrocinadoras da REGIUS

1º TRIMESTRE 2020
jan/fev/mar nº 004



Vida em Cores

Por que fazer um Plano de Previdência
é um ato de responsabilidade?

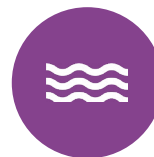
Pág. 4



Paisagem Previdência

Vantagens em realizar aporte adicional e
elevação do percentual de contribuição

Pág. 10



Efeito Borboleta

Investimentos
Gestão em tempos de crise

Pág. 16



Natureza Ativa

Cuidados durante
a quarentena

Pág. 20



Há 35 anos transformando o futuro todos os dias



Como em todos os anos, o Time REGIUS criou o novo conceito de comunicação para 2020. Aproveitando que em abril a Entidade completou 35 anos, o Time decidiu trazer algo novo e diferente, realmente transformador, para criar um vínculo ainda maior com os nossos participantes e empregados. A ideia foi apresentada com o título Ninguém pode prever o futuro, mas quem escolhe a REGIUS está aprendendo a transformá-lo e, para explicar o nosso novo conceito, trouxemos uma breve analogia...

As borboletas nos fazem lembrar de que, na vida, tudo se transforma. Como dizia Rubem Alves, "não as haveria se a vida não passasse por longas e silenciosas metamorfoses".

A lagarta passa a maior parte da vida se arrastando de folha em folha para garantir sua sobrevivência. Elas

são como os trabalhadores que trabalham diariamente, sem a garantia de que, no futuro, terão condições de se sustentar. Para as lagartas viverem lindas e coloridas borboletas é preciso tempo, paciência... o que é belo demora, mas chega! Sempre chega!

Um dia as lagartas sentem o momento da mudança e constroem seu casulo. O mesmo acontece quando o empregado adere a um plano de previdência complementar e passa a contar com a proteção da contribuição patronal e com a garantia de um futuro melhor.

Justo quando a lagarta achava que o mundo tinha acabado, ela vira uma linda borboleta. Essa frase nos diz muito sobre a vida. É preciso aguardar, construir um novo amanhã para um dia voarmos livres. E enfim, a aposentadoria chega. É hora de voar, de ser livre, como uma

borboleta que acabou de passar pela sua metamorfose.

A mensagem que esse evento da natureza nos traz é de esperança, de transformação e de confiança de que dias melhores virão. Nunca é tarde demais pra buscar um sonho, de querer ser borboleta e transformar-se.

Foi buscando a inspiração na metamorfose que criamos o nosso novo conceito e slogan: REGIUS, há 35 anos transformando o futuro todos os dias!

Nós, do Time REGIUS, valorizamos a proximidade com nossos participantes e estamos continuamente nos transformando e nos esforçando para trazer sempre o melhor para você: uma REGIUS menos burocrática, mais tecnológica e preparada para o mercado!

A Diretoria Executiva

PANORAMA REGIUS

REVISTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

1º TRIMESTRE 2020 | Edição nº 004

Conselho Deliberativo

Romes Gonçalves Ribeiro | **Presidente**
Aliomar Carvalho de Jesus
Carlos Cesar Borges
Jânio Deodoro Bragança de Vasconcelos
Teresinha Maria da Cruz Rocha
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

Diretora-Presidente

Nilza Rodrigues de Moraes

Diretor Financeiro

Marcello Furlanetto Gomes

Diretor de Benefícios e Administração

Sandro Soares de Souza

Diretora de Planejamento e Controle

Semíramis Rezende e Silva M. Cezar

Conselho Fiscal

Luiz de França Neto | **Presidente**
Élcio Flávio Braga
Marcelo da Costa Bernardo
Shirley Fonseca Silva

Jornalista Responsável

Juliana Vidal | 12433/DF

Redação

Luíza Vidal

Criação | DTP | Arte-final

Creative Tea Comunicação



Transformando o futuro todos os dias

REGIUS Sociedade Civil de Previdência Privada

SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar,

Brasília – DF, CEP: 70.390-020

Telefone: (61)3035-4400

Site: www.regius.org.br

e-mail: relacionamento@regius.org.br



As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.



INVESTIMENTOS NO CAMINHO CERTO

Adequação da Política de Investimentos e capacitação do Time REGIUS

**Curso de Renda Fixa realizado no formato
in company é um sucesso**

Na semana do dia 10 de fevereiro, aconteceu na REGIUS o curso Renda Fixa – Estratégias, realizado *in company* em parceria com a Confederação das Instituições Financeiras – CNF. O curso foi uma iniciativa da Gerência de Investimentos da REGIUS, com o objetivo de aprimorar o conhecimento dos profissionais envolvidos no processo de investimentos da Entidade e contou com a participação de membros do Comitê de Investimentos, dos colaboradores da Gerência de Investimentos – GEINV, da Gerência de Riscos Controladoria – GERIC e de membros da Diretoria Executiva – DIREX e do Conselho Deliberativo – CONDE.

O responsável pelo treinamento foi o facilitador Paulo Lamosa Berger, graduado em Engenharia Civil e Mestre em Economia Empresarial. Berger é ex-funcionário de carreira do Banco Central do Brasil, tendo atuado no Departamento de Políticas Monetárias durante 20, além de ter atuado como facilitador na área de treinamento. Atualmente, Paulo é professor da disciplina Renda Fixa nos MBAs de Mercado de Capitais da FGV, UFRJ, IBMEC e nos cursos de finanças e derivativos da Anbima e B3.

Serão desenvolvidos, também, cursos internos no formato EAD, que serão distribuídos na plataforma Moodle, já em uso pela Entidade para o Programa de Educação Financeira e Previdenciária.

Ações de treinamento e desenvolvimento como essa são realizadas com frequência pela REGIUS, para auxiliar na aquisição e aprimoramento de conhecimentos, habilidades e atitudes visando a alcançar os objetivos definidos conforme o planejamento estratégico, para que a Entidade tenha o sucesso desejado e possa crescer de forma sólida e sustentável, mantendo a competitividade saudável e a preparação para enfrentar os desafios do mercado e dos normativos legais.



Luciana Ceylão ▶

Coordenadora de
Administração da REGIUS

“Os cursos in company serão prioridade para a Entidade em 2020, visando a maior participação dos nossos colaboradores e a ampliação da visão sistêmica dos processos de cada unidade”





Não temos o poder de prever o futuro, mas quem escolhe a REGIUS está aprendendo a transformá-lo.



CV-03



CD-METRÔ-DF



CD-05



POR QUE FAZER UM PLANO DE PREVIDÊNCIA é um ato de responsabilidade?

Imagine um cenário assim: você é funcionário de um banco e a sua renda está acima do teto do INSS, garantindo a você e a sua família uma vida confortável. Vocês viajam para a praia e ficam hospedados em um hotel de primeira linha pelo menos duas vezes por ano! Seus filhos têm uma festa de aniversário bacana todos os anos, moram em um condomínio fechado com uma área de lazer completa e podem receber os familiares e amigos quando quiserem. Com o passar dos anos, seus filhos crescem e começam a formar as próprias famílias, mas vocês não deixam de lado as viagens, festas e reuniões em conjunto porque estar junto é muito importante. Porém, chega a sua hora de aposentar e... Você só pode receber o teto do INSS. Sua renda diminui consideravelmente, você precisa começar a cortar diversos gastos para caber tudo no orçamento

e isso inclui viajar para a praia todos os anos e diminuir as reuniões e festas em família porque não tem mais dinheiro o suficiente. Precisam mudar para um apartamento menor porque o aluguel já não cabe mais no seu orçamento... E tudo isso porque você não tem uma previdência complementar!

Aderir a um plano de previdência privada é um ato de responsabilidade com você e com a sua família para que todos consigam manter o mesmo padrão de vida de sempre, sem precisar fazer grandes sacrifícios para se manter no azul todo mês. Nós, da Panorama REGIUS, separamos alguns motivos para fazer um plano de previdência complementar:

1 Desconto no Imposto de Renda
Quem opta por um plano de previdência complementar pode abater até 12% da

renda bruta tributável anual no Imposto de Renda, desde que faça a declaração do IR pelo modelo completo e seja contribuinte do INSS.

2 Investimento a longo prazo
O investimento em previdência privada é de longo prazo, segundo os especialistas.

3 Sempre existirá um Plano para você
Você pode aderir a um dos Planos administrados pela REGIUS. Os Planos CV-03 e CD-05 estão disponíveis para inscrição dos empregados do Conglomerado BRB e o CD-

-Metrô-DF, apenas para empregados do Metrô-DF. Entre em contato com a REGIUS e garanta o seu futuro!

4 Previdência privada não entra em inventário
Outra característica é que os planos de previdência privada podem ajudar na transmissão de patrimônio, pois as reservas acumuladas não entram para o inventário! Assim, em caso de falecimento do titular, o dinheiro acumulado costuma ser liberado rapidamente aos beneficiários, que são informados pelo titular no momento da contratação do plano.

Ser responsável pelo seu futuro e o da sua família é um ato de amor! Faça um plano de previdência complementar para garantir o mesmo padrão da vida laboral na sua aposentadoria!



Governança

Processos eficazes, seguros e transparentes



Nilza Morais | Diretora-Presidente

A REGIUS há muito vem se preparando para melhorar os processos e incrementar a Governança. Diversas ações foram realizadas no sentido de demonstrar o compromisso da Entidade com seus valores e com o aperfeiçoamento constante da gestão.

Gerir recursos de terceiros é atividade que requer, além de dedicação e constante aprimoramento técnico dos profissionais, habilidade para enfrentar desafios e capacidade de manter a credibilidade e a solidez.

Para uma entidade que tem essa finalidade, é vital que sua estrutura de governança corporativa seja capaz de resguardar valores, princípios e boas práticas organizacionais no mercado em que se insere. Neste contexto, essa mesma estrutura deve

garantir transparência, responsabilidade corporativa, equidade e prestação de contas, pilares que, associados à definição clara dos papéis, proporcionam segurança institucional e asseguram o compromisso com o dever fiduciário.

Com o propósito de elevar o grau de confiança institucional e de garantir adequada gestão de riscos, a REGIUS aderiu ao **Código de Autorregulação em Governança de Investimentos** e ao **Código de Governança Corporativa**, iniciativas da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar para incremento do setor.

Além dessas, outras ações foram realizadas no sentido de demonstrar o compromisso da Entidade com seus valores e com



o aperfeiçoamento constante da gestão. A REGIUS passou a ser signatária do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos**, com efetivo programa de compliance, buscará também o **Selo Pró-Ética da Controladoria Geral da União**.

A intenção é sinalizar, para o mercado, que a Entidade adota boas práticas de governança e transmitir aos Participantes e Patrocinadoras o compromisso e responsabilidade na gestão dos recursos colocados em nossa confiança. São esses valores que queremos agregar à marca e à imagem da Entidade.

Além disso, está no DNA da REGIUS a forte regulamentação interna devido ao fato de sua patrocinadora fundadora ser um Banco público. As instituições fi-

nanceiras, como o BRB, são fortemente reguladas e tem alto nível de normatização.

Hoje, posso dizer com orgulho que temos princípios bem calçados na estrutura, corpo técnico preparado, políticas e regulamentos claros. Esses são fatores essenciais para que a Entidade seja percebida como empresa confiável, segura, sólida e íntegra.

Essas ações vêm reafirmar a missão institucional de cumprimento do dever fiduciário, do zelo no trato da riqueza previdenciária, da transparência dos atos de gestão, da comunicação clara e confiável e, principalmente, da integridade e da ética no relacionamento com os públicos, em especial participantes.



PLANOS MAIS FLEXÍVEIS

e adequados às necessidades dos participantes

Entre 2019 e 2020, a REGIUS modificou os Regulamentos de alguns Planos de Benefícios e essas mudanças estão em fase de aprovação para serem colocadas em prática. Porém, enquanto os novos Regulamentos não são aprovados, a equipe da Panorama decidiu coletar uma série de perguntas que são feitas com frequência pelos participantes e interessados em aderir aos Planos.

Participante: Quem pode aderir aos Planos?

Panorama: No caso dos Planos CD-02, CV-03 e CD-05, todos os empregados do BRB, da Corretora Seguros BRB, da BRBCard e da Saúde BRB podem fazer a sua adesão, sendo que para o CD-02 somente participantes do Plano BD-01 podem se inscrever. E, ao CD-Metrô-DF, apenas empregados do Metrô-DF podem aderir.

Participante: Para aderir a um dos Planos é preciso pagar?

Panorama: Não. É só fazer a sua inscrição.

Participante: Como faço para me inscrever?

Panorama: Em 2019, a REGIUS implantou ao sistema de adesão *on-line*. Basta acessar o *site* da REGIUS, clicar em "Quero ser participante" no menu, depois em "Inscrever-se", preencher seus dados e enviar o pedido. Você pode também clicar na faixa "Adesão *On-line*" na *home*.

Participante: Qual o percentual de contribuição nos Planos?

Panorama: No CD-02, o percentual mínimo é de 2%, no CV-03 é de 6%, no CD-Metrô-DF e no CD-05 é de 3% e não existe um limite para o percentual de contribuição do participante em nenhum deles, porém, a sua empresa contribui para você no mesmo percentual até no máximo de 6% no CD-02 e no CD-05, de 8% no CV-03 e de 4% no CD-Metrô.

Participante: Se começar a contribuir com o percentual mínimo, quando posso aumentar esse percentual?

Panorama: Nos casos dos Planos CD-02, CD-05 e CV-03, a qualquer momento! Você só precisa enviar o seu pedido para a REGIUS por meio dos nossos canais de relacionamento (Fale Conosco no site da REGIUS ou e-mail relacionamento@regius.org.br). No CD-Metrô, atualmente, você só pode fazer a alteração uma vez por ano. A mu-



dança no Regulamento para que essa alteração possa ocorrer em qualquer período está em análise na Previc.

Participante: O valor da minha contribuição é abatido do cálculo mensal do Imposto de Renda?

Panorama: Sim, o valor da sua contribuição é deduzido da base de cálculo do IRPF até o limite de 12%.

Participante: Caso o meu contrato de trabalho com o meu empregador seja rescindido, quais são as minhas opções?

Panorama: Você terá que escolher um dentre quatro institutos:

1. **Autopatrocínio:** continuar vinculado ao Plano, contribuindo com o seu percentual somado àquele que era responsabilidade do seu empregador;
2. **Benefício Proporcional Diferido (BPD):** você para de contribuir, mas se mantém vinculado ao Plano para receber, no futuro, uma renda que será calculada com base no montante das suas contribuições e aquelas feitas pelo seu empregador.
3. **Portabilidade:** transferir para outro Plano de Benefícios o montante das suas contribuições pessoais e patronais (sem incidência de IRPF).
4. **Resgate:** resgatar 100% das suas contribuições pessoais e até 80% das contribuições patronais. O percentual é definido considerando o tempo que você ficou vinculado ao Plano (incide IRPF).

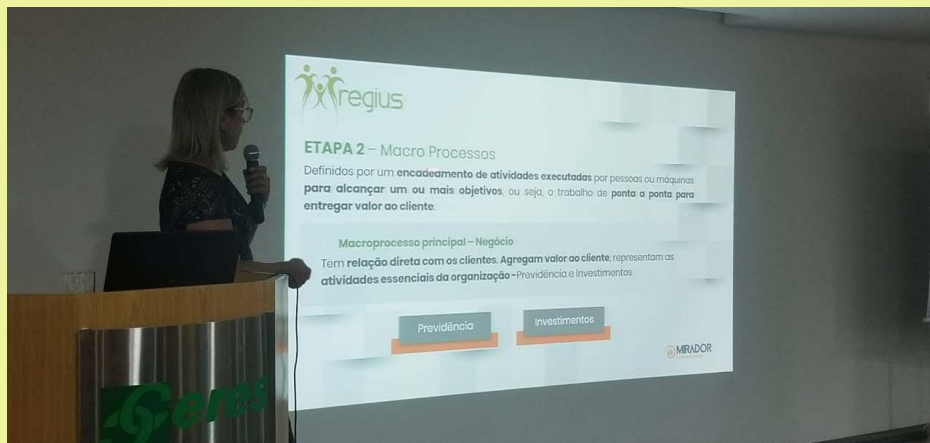
Participante: O Conselho Deliberativo da REGIUS aprovou recentemente algumas mudanças nos Regulamentos dos Planos CD-05, CD-Metrô e CV-03. Elas já estão valendo?

Panorama: Não. Elas só serão aplicadas quando aprovadas pela Previc, que é o órgão regulador responsável pela aprovação.



REGIUS

apresenta *case* em Encontro de EFPC promovido pela AssPreviSite



A AssPreviSite realizou encontro anual em 6 de março de 2020, em Brasília. O evento teve como objetivo abordar o novo cenário da previdência, no qual as Entidades

Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) deverão adotar novos posicionamentos. Com o tema "EFPC: Quem e como seremos?", o encontro reuniu líderes, dirigentes e profissionais do

segmento para falar sobre essa nova realidade.

Entre os palestrantes do evento estiveram presentes o presidente da Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e dos Beneficiários de Saúde Suplementar de Autogestão (Anapar), Antônio Bráulio de Carvalho; o diretor da Mirador, Giancarlo Giacomi Germany; o sócio-fundador da Aditus, Nathan Batista; e o sócio-diretor da Rodarte Nogueira & Ferreira, José Roberto Ferreira.

O evento contou ainda com apresentação do superintendente da Previc, Lucio Capeletto, que discorreu sobre o arcabouço regulatório, o ambiente da Previdência Complementar, os aprimoramentos da supervisão e as expectativas para o crescimento do setor no Brasil. Em sua fala, Capeletto ressaltou que a Previc espera que as EFPC tenham uma governança robusta, controles internos eficientes e façam uma gestão de risco eficaz.

O atuário e diretor executivo da Mirador, Giancarlo Germany, abordou o contexto do mercado diante das transformações tecnológicas e as mudanças econômicas que elas trazem. Essas transformações, para Giancarlo, impõem uma série de desafios ao segmento de Previdência Complementar Fechada: equilibrar o atendimento da legislação, dos controles, manter os riscos bem

controlados com crescimento, agilidade, desburocratização e ainda assumir novos riscos.

A REGIUS marcou presença no evento com a apresentação do seu *case* de gestão de riscos. Semíramis Rezende, diretora de planejamento e controle, falou sobre o processo da nova metodologia implementada na Entidade, seus resultados e melhorias alcançadas. Abordou a gestão de riscos como diferencial estratégico: "*Identificar riscos é a base para a formulação de estratégias bem sucedidas, apoiando a tomada de decisão baseadas na apuração dos riscos de forma a nos anteciparmos a eles*".

As palavras de Semíramis foram endossadas pela diretora-presidente, Nilza Moraes. "*É muito importante que as Entidades estejam preparadas para a nova realidade, tanto da concorrência quanto do novo participante. Essa reestruturação deve começar de dentro, remodelando processos, fortalecendo a estrutura de governança e reforçando a cultura da gestão de riscos*", relatou Nilza. A presidente destacou o comprometimento do Time nesse processo e que, foi nesse caminho, que a Entidade implementou um programa de *compliance* e revisitou toda a base da gestão de riscos. "*A REGIUS possui estrutura forte e está pronta para o novo cenário do segmento*", concluiu.

Fonte: Mirador/AssPreviSite



Um novo olhar para a gestão de riscos



Semíramis Cezar | Diretora de Planejamento e Controle

A REGIUS investe na melhoria dos controles internos em processo contínuo e crescente. O Time REGIUS tem se empenhado no sentido de melhorar a estrutura, implementando medidas prudenciais como o mapeamento dos processos operacionais, a normatização das rotinas e a avaliação semestral das matrizes de riscos. O marco foi, quando em 2019, implantamos o Sistema de Gestão Baseada em Riscos – SGBR. A experiência tem sido positiva, pois conseguimos trazer um novo olhar para a avaliação dos riscos da Entidade. No último acompanhamento de cumprimento das ações, realizado em 31/03/2020, identificou-se que apenas seis ações, definidas no Planejamento Estratégico da Entidade, não foram cumpridas.

O SGBR funciona como poderosa ferramenta para os gestores que trabalham com foco na minimização dos riscos e no engajamento de suas equipes na construção de uma Entidade mais íntegra e segura.

No primeiro momento do ciclo de avaliação, os responsáveis defi-

nem o impacto e a probabilidade para cada processo interno. Após definido o risco inicial, os colaboradores apontam, por meio de questionário disponível no sistema, atenuantes e agravantes que, aplicados ao risco inicial, compõem o risco final ou residual.

Nessa etapa, todos os empregados respondem às matrizes, manifestando suas posições em relação aos riscos e aos controles inerentes às suas rotinas.

No segundo momento, os gestores fazem a compilação das matrizes e estabelecem as ações de melhoria para que os processos se tornem mais seguros.

O SGBR possibilita que gestores e colaboradores atuem, de forma colaborativa, na identificação dos pontos de controle e na avaliação dos riscos, criando-se assim, uma cultura organizacional em que a Gestão de Riscos é responsabilidade de todos e faz -se presente no dia a dia e em todas as atividades da Entidade.



APORTE ADICIONAL E ELEVAÇÃO DO PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO

Afinal, o que realmente muda no meu processo de aposentadoria?

Os Planos de Benefícios CV-03 e CD-05, administrados pela REGIUS, permitem que os seus Participantes façam um aporte adicional. Mas você sabe o que isso quer dizer?

O aporte é uma contribuição adicional de qualquer valor ao seu Plano, sem a cobrança de taxas administrativas e podendo ser feita a qualquer momento do ano. É uma boa opção para aumentar o seu investimento e receber um benefício maior no futuro. Você pode, por exemplo, utilizar o seu 13º – ou parte dele – para fazer um aporte adicional ao seu Plano e até mesmo planejar vários aportes ao longo do ano. Esse tipo de contribuição é voluntária e independe das contribuições normais do Participante e da Patrocinadora.

Por que o número de aportes adicionais tem crescido nos últimos anos?

Desde 2018, a adesão do aporte

adicional por parte dos participantes de Planos de Previdência Complementar vem crescendo significativamente. Em 2018, o aumento foi de 36%, mesmo com os cenários econômicos do país instáveis. Com a Reforma da Previdência, esses números cresceram ainda mais em 2019. Segundo pesquisas feitas pela ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, o número médio de aportes adicionais feitos no último ano quase dobrou em relação a 2018.

Outra razão para que esse número tenha aumentado foi um maior investimento e cuidado por parte das Entidades de Previdência Complementar com a educação financeira dos seus Participantes. A REGIUS possui um programa de conscientização sobre a importância da previdência privada, por onde faz campanhas para os seus Participantes investirem cada vez mais

no seu futuro.

Quais oportunidades utilizar para fazer um aporte adicional?

Existem várias oportunidades que você pode aproveitar para fazer um aporte adicional ao seu Plano, inclusive para não gastar todas as bonificações e aquele dinheirinho extra que pode aparecer durante o ano. Aqui seguem algumas dicas para você se programar:

1 13º salário: quando não se tem nenhum destino definido para o seu 13º, é muito fácil gastá-lo com coisas que, muitas vezes, não são uma necessidade. Por isso, a nossa dica é separar pelo menos uma parte do 13º para fazer um aporte adicional, dessa forma você investe no seu futuro e aumenta o seu benefício;

2 FGTS: usar o valor do seu saque-aniversário do FGTS para fazer um aporte adicional também é

uma ótima pedida para economizar e aumentar o seu benefício futuro;

3 PLR: você pode investir a sua PLR no seu Plano e fazer um aporte adicional. O pagamento é realizado no primeiro trimestre do ano pelas Patrocinadoras, uma boa forma de começar o ano com o pé direito;

4 Reajuste salarial: ao receber um reajuste no seu salário, use uma parte do valor para fazer um aporte adicional!

O diretor de benefícios e administração da REGIUS, Sandro Soares, deu à Revista Panorama uma breve explicação sobre como ficaria a situação de uma pessoa ao aumentar gradativamente o seu percentual de contribuição.

“Uma pessoa que tenha um salário equivalente ao teto do INSS (R\$ 6.101,06) e faça uma contribuição de 6% sobre essa remunera-

ção terá acumulado no CD-05 ao longo do tempo os seguintes valores:

TEMPO	Valor acumulado com 6% de contribuição pessoal	Valor acumulado com 8% de contribuição pessoal	Valor acumulado com 12% de contribuição pessoal
Saldo em 1 ano	R\$9.309,52	R\$10.861,10	R\$13.964,28
Saldo em 5 anos	R\$50.929,67	R\$59.417,95	R\$76.294,51
Saldo em 10 anos	R\$114.397,31	R\$133.463,53	R\$171.595,26
Saldo em 20 anos	R\$292.052,84	R\$340.728,31	R\$438.079,66
Saldo em 30 anos	R\$567.946,44	R\$662.604,18	R\$851.919,66

Essa variação chega a atingir quase 17% de ganho sobre o valor acumulado no comparativo entre as contribuições de 6% para 8% e de 50% no comparativo entre as contribuições de 6% a 12%.

Lembrando que o benefício fiscal, que permite a dedutibilidade das contribuições ao plano de previdência do Imposto de Renda Retido na Fonte, está limitado a 12%. Dessa forma, além de otimizar a sua contribuição, ao elevar a contribuição pessoal para 12% da sua renda você utiliza o máximo do benefício fiscal.

Outra alternativa interessante é utilizar algumas remunerações extras como aporte adicional para os Planos. Esses aportes são permitidos para os Planos CV-03 e CD-05."

Veja o que nos disse o primeiro participante assistido do Plano CD-Metrô-DF, Ricardo Fernandes: "Retirei R\$40 mil de uma aplicação que tinha para fazer um aporte adicional no meu Plano, pois a REGIUS teve uma das melhores rentabilidades do mercado e me senti seguro para investir ainda mais no meu futuro!". Você encontra mais informações sobre a experiência de Ricardo nas próximas páginas.





COLHENDO OS FRUTOS DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Primeiro Assistido do Plano CD-Metrô-DF dá lições de consciência previdenciária

O Time REGIUS tem muito orgulho de dizer que administramos o Plano de Benefícios dos empregados do Metrô-DF, o Plano CD-Metrô-DF. Há mais de 4 anos, estamos trabalhando juntos para trazer o melhor para os metroviários do Distrito Federal e o resultado dos nossos investimentos vem se mostrando cada vez mais positivo. Em dezembro de 2019, Ricardo do Canto Fernandes foi o primeiro participante do Plano CD-Metrô-DF que se desligou do Metrô e começou a usufruir dos benefícios pagos pela REGIUS. Leia, a seguir, a entrevista que fizemos com o Ricardo.

Ricardo do Canto Fernandes ▶

Participante Assistido do Plano CD-Metrô-DF

"Me sinto seguro com a REGIUS. Está sendo uma experiência gratificante. O Time REGIUS é qualificado, o atendimento é muito bom, tanto da recepção, quanto do pessoal do relacionamento, diretores e presidente."



Panorama - Há quanto tempo o senhor estava trabalhando no Metrô-DF?

Ricardo Fernandes - Eu comecei a trabalhar no Metrô-DF em 1998 no cargo de Administrador. Em 2013, resolvi me aposentar pelo INSS, mas optei por continuar trabalhando até 2020, quando completaria 65 anos.

Panorama - Você fez algum outro Plano de Previdência antes de conhecer a REGIUS?

Ricardo - Sim. Logo depois de me aposentar pelo INSS em 2013, fiz uma previdência privada, que era paga com o valor da minha aposentadoria. Fiquei com essa Entidade

até 2015, quando a REGIUS chegou ao Metrô.

Panorama - Como o senhor ficou sabendo do Plano CD-Metrô-DF?

Ricardo - Eu acompanhei as negociações para a criação do Plano e já estava aguardando a chegada da REGIUS para encerrar o meu outro Plano de Benefícios e aderir ao Plano CD-Metrô-DF.

Panorama - Qual foi o seu percentual de contribuição inicial? Você fez algum aporte adicional?

Ricardo - A minha contribuição mensal para o Plano era de 10% do meu salário e antes de solicitar o meu benefício, fiz um aporte adicio-

nal ao Plano no valor de R\$ 40 mil, que foi retirado de uma aplicação que tenho em outra Entidade, pois a REGIUS possui uma das melhores rentabilidades do mercado e não quis perder a oportunidade.

Panorama - O que o senhor planeja fazer agora que está aposentado?

Ricardo - Quero investir em coisas que gosto, além de descansar, pois sei que estou seguro com os benefícios do INSS e, agora, com o da REGIUS, sem precisar me preocupar em fazer 'bicos' para complementar a renda!

Panorama - Para finalizar, como

tem sido a sua experiência com a REGIUS até agora?

Ricardo - Gratificante! O Time REGIUS é muito qualificado e tem um atendimento excelente, desde a recepção até o atendimento ao cliente, Diretoria e Presidência. Devido ao fato de ter optado por receber o benefício em 60 meses, sei que o meu relacionamento com a REGIUS será duradouro e me sinto mais confortável e seguro ao tomar as minhas decisões, tanto agora quanto no futuro, pois sei que posso contar com a REGIUS! Sei que foi a melhor decisão que poderia ter tomado em relação ao meu futuro.





O QUE A REGIUS ESTÁ FAZENDO PARA FICAR MAIS PERTO DE VOCÊ

No dia 24 de janeiro, Dia dos Aposentados, foi realizada festa fruto da parceria entre a REGIUS, o BRB – Banco de Brasília e a Associação dos Funcionários Aposentados do BRB – AFABRB. O Encontro aconteceu no restaurante Chocolat Glacê e contou com a presença de vários aposentados, que comemoraram o seu dia especial com os colegas de Banco! Também estavam presentes no evento os diretores da REGIUS, Sandro Soares, diretor de benefícios e administração, Semíramis Cezar, diretora de planejamento e controle, e o diretor-presidente em exercício, Marcello Furlanetto, que representou a diretora-presidente Nilza Rodrigues na sua ausência, o presidente do BRB, Paulo Henrique Costa, o presidente da AFA-BRB, Luiz de Oliveira e a diretora-superintendente da Saúde BRB,

Eliane Monteiro.

A comemoração foi animada por música ao vivo e *show de stand-up comedy*, que alegrou a noite de todos. A festa foi recheada de risadas, conversas e um cardápio variado de comidas e bebidas que foi aproveitado por todos os presentes.

O momento dos discursos foi marcado por falas de Luiz de Oliveira, seguido por Marcello Furlanetto, por Eliane Monteiro e finalizado por Paulo Henrique Costa, que anunciou e assinou, juntamente com Luiz, o acordo de extensão de benefícios do BRB aos aposentados, reforçando a parceria que existe entre o BRB, a AFA e a REGIUS.

Foram sorteados entre os aposentados brindes disponibilizados pelos parceiros do evento e por todo o Conglomerado BRB, além de *bottons* e toalhinhas de rosto da AFA como lembrança



do evento e um presente para todos os aposentados que significam tanto para os patrocinadores da comemoração!

“Gostaria de agradecer a todos pelo apoio dado na organização do evento, que foi marcante e teve a presença de mais de 100 aposentados. A REGIUS espera continuar contando com o apoio do BRB nos próximos anos para continuarmos fazendo um evento tão bonito para os aposentados como foi esse!” disse Sandro sobre a festa.



**VOCÊ SEGUE
A REGIUS NAS
REDES SOCIAIS**



REGIUS COM VOCÊ É O NOVO NOME DO PROGRAMA DE VISITAS ÀS PATROCINADORAS

Em fevereiro o Time REGIUS realizou uma campanha interna para a mudança de nome do programa REGIUS Itinerante. Os nossos colaboradores enviaram sugestões, votaram e escolheram o novo nome: REGIUS com Você!

O REGIUS com Você é uma ação do Programa de Educação Financeira e Previdenciária da REGIUS, que tem como principal objetivo levar informações sobre os Planos de Benefícios administrados pela Entidade para os participantes. O Programa também funciona como uma prestação de contas das ações desenvolvidas no âmbito da REGIUS, que é um dos pilares do modelo de governança corporativa adotada pela Entidade.

A ação consiste em palestras efetuadas no local de trabalho dos participantes, onde são abordados temas como o Sistema Previdenciário Brasileiro, características da previdência privada complementar, desempenho dos investimentos, benefícios oferecidos pelos Planos, entre outros. As apresentações ocorrem em horários que não atrapalham a rotina dos participantes e procuramos utilizar uma linguagem clara e objetiva, de maneira desmistificar os assuntos. A apresentação utilizada nas palestras do REGIUS com Você é disponibilizada no *site* da Entidade, sendo atualizada todos os meses. Acesse www.regius.org.br e conheça mais sobre a REGIUS.

Comunicação e transparência

Nada melhor para estreitar o nosso novo conceito de comunicação do que novas metas e melhorias, certo? Por isso, trouxemos algumas novidades para vocês!

A REGIUS é uma empresa com 35 anos que sempre teve a transparência como um dos principais valores. Disponibilizamos canais de atendimento por telefone e e-mail, o Fale Conosco no site e também veículos de comunicação e informação como o REGIUS Expresso, o REGIUS em Números, a revista Panorama, além do conteúdo (fotos e vídeos) e das matérias publicadas no site.

Em 2020, resolvemos dar um passo a mais para que a nossa proximidade seja cada vez maior:

entramos para o mundo das redes sociais.

Por meio delas, publicamos todos os dias novidades e informações sobre os Planos de Benefícios, dicas de saúde e bem-estar, finanças pessoais, qualidade de vida, preparação para a aposentadoria e muito mais!

Siga o perfil da REGIUS no Instagram, nosso canal no YouTube e nossa página no LinkedIn para ter acesso a conteúdos exclusivos e se manter informado, em primeira mão, sobre os mais diversos assuntos e novidades.

Acompanhe nossos canais e compartilhe sua opinião conosco.

@regiusprev



REGIUS Planos de Previdência



/regiusplanosdeprevidencia



Essas três medidas contribuem para o fortalecimento do relacionamento da REGIUS com seu público. É importante para nós continuar crescendo e evoluindo, sempre trazendo novidades, informações e curiosidades sobre o setor de previdência complementar. Acompanhe nossos informativos e siga a REGIUS nas redes sociais.

INVESTIMENTOS

Gestão em tempos de crise



Marcelo Furlanetto | Diretor Financeiro

A pandemia do novo coronavírus (COVID-19) começou no primeiro trimestre de 2020 e, desde então, é possível perceber os impactos da mesma nos mercados financeiros de todo o mundo. Ao assistir noticiários e ler jornais, surge a sensação de incerteza e talvez até um pouco de desespero, porém, em momentos como este, é necessário ter paciência e uma boa gestão de investimentos para que você e o seu negócio não entre em colapso.

O diretor financeiro da REGIUS, Marcelo Furlanetto, com o objetivo de trazer informação e a visão de um especialista sobre a Gestão de Investimentos em tempos de crise, nos enviou o texto a seguir, onde discute o assunto trazendo detalhes sobre a situação mundial e o esperado para a REGIUS durante o ano de 2020.

“Em março, quando foi declarado estado de pandemia mun-

dial devido ao COVID-19, pode-se perceber uma mudança no quadro financeiro mundial. A pandemia afetou significativamente os mercados financeiros de todo o mundo, refletindo em uma queda considerável nos preços dos ativos tendo em vista a incerteza que esta pandemia provoca no crescimento econômico global.

Para termos uma ideia da situação, no início do ano a bolsa de valores brasileira, a IBOVESPA, estava buscando atingir 120 mil pontos e, no dia 23 de março – quando foi anunciada a pandemia – ela chegou na mínima de 63 mil pontos. Os efeitos causados pela COVID-19 no mês de março representam o ápice da crise de saúde e financeira, a queda expressiva das bolsas mundiais, a promoção de medidas anticíclicas em políticas fiscais e monetárias por parte dos governos, além do isolamento social.

Para termos uma pequena noção sobre as expectativas, peguei



alguns dados do FMI para fazer uma demonstração. Segundo a instituição, existe uma expectativa de queda do PIB mundial em 3% em 2020 e um aumento de 5,8% em 2021. Dentro dessas projeções, eu gostaria de destacar o Brasil, que representa uma queda de 5,3% em 2020 e uma recuperação de 2,9% em 2021, e a China, que representa um aumento de 1,2% em 2020 – sendo consideravelmente abaixo da média apresentada nos últimos – e em 2021 uma recuperação mais forte de 9,2%, o que é positivo tendo em vista que mercado

chinês é um grande importador de produtos do Brasil. Esses dados formam um indicativo de que essa crise tende a ser de curto prazo, com uma queda em 2020, mas uma recuperação nos próximos anos.

Olhando pelo ponto de vista das expectativas, alguns pontos que podem alterá-las devem ser levados em conta, sendo estes a ocorrência de uma segunda onda de contaminação em massa, levando novamente ao isolamento social, o descontrole da dívida pública, interrupção das reformas e a ocorrência de uma

crise política, especificamente no Brasil, pois víamos um cenário de recuperação dependente das reformas que estão no Congresso Nacional. Caso essas reformas não sejam aprovadas, teremos um cenário econômico pessimista que poderá levar a uma crise política, o que pioraria o quadro econômico brasileiro. Porém, também deve-se levar em conta os fatores que podem influenciar uma rápida recuperação, sendo esses o controle da contaminação e tratamento do COVID-19, redução do isolamento e reabertura das empresas e comércio, mais estímulos econômicos caso necessário, o controle da dívida pública e a continuidade das reformas, principalmente no Brasil.

Aqui na REGIUS, fazemos relatórios mensais, o REGIUS em Números, onde comparamos a rentabilidade dos nossos Planos de Benefícios em relação ao mercado. Em março de 2020, os nossos resultados foram positivos em todos os segmentos, trazendo números menores em relação ao mercado.

A rentabilidade do nosso Plano BD-01 foi negativa em -1,20%, enquanto o segmento teve uma queda de -2,30%. Analisando o primeiro trimestre do ano, a rentabilidade do Plano foi de 0,06%, enquanto o segmento atingiu -1,48%.

O Plano CV-03 teve uma queda de 2,96% e o segmento teve

uma queda de 4,29%, mostrando mais uma vez a assertividade de locação dos nossos planos de benefícios. Quando fazemos a análise comparativa entre a REGIUS e o segmento no mês de março, é possível perceber que estamos gerando uma rentabilidade superior em relação ao resto do mercado.

Para fazer uma análise ainda melhor, pegamos os últimos 12 meses para fazer o comparativo e é possível perceber que a menor rentabilidade ocorreu no nosso Plano CV-03, sendo de 6,72%, e a maior ocorreu no nosso Plano CD-02, sendo de 8,93. Isso significa, em relação à *performance*, que nós estamos abaixo da referência em alguns Planos, porém em dois deles estamos acima da referência.

Outra forma para avaliar a *performance* é fazendo a análise em relação ao CDI e, nos últimos 12 meses, estamos com números superiores ao CDI em todos os Planos administrados pela REGIUS, mais uma vez mostrando que, ao fazer uma análise um pouco maior, estamos com uma boa *performance*, apesar da crise que estamos enfrentando.

Tendo em vista o cenário atual, ou seja, a queda da bolsa de valores e o aumento do juro de mercado, nós tivemos a oportunidade, dentro dos planos de Renda Fixa, de comprar a NTN-B (ativos livres de risco) com

taxas superiores à meta atuarial ou ao índice de referência dos planos, tendo a capacidade de fazer a alocação em dos planos em papéis NTN-B e conseguindo agregar papéis que darão rentabilidade superior à meta. Outro destaque é a compra de DPGE também com taxas superiores à meta atuarial ou ao índice de referência dos Planos. Essas ações minimizaram o risco de crédito e agregaram rentabilidade superior à meta. Do ponto de vista da Renda Variável, fizemos o rebalanceamento da carteira própria de ações, reduzimos a aplicação em fundos de investimento de Renda Variável, para reduzir a exposição a riscos tendo em vista a volatilidade da bolsa. As ações adotadas pela REGIUS durante os primeiros 3 meses do ano de 2020 foram essenciais para que tivéssemos estes números.

Eu gostaria de destacar algumas vantagens comparativas para finalizar a nota, trazendo quatro comentários:

1 A crise tem uma perspectiva de retomada em 2021, tendo um horizonte de impacto de curto prazo;

2 A finalidade dos planos de aposentadoria, que representa um horizonte de investimento a longo prazo, nos ajuda a atravessar esse momento onde os ativos perderam o valor – avaliando no ponto de vista de preço de mercado;

3 Especificamente para os nossos Planos, uma das vantagens é que temos condições de passar por essa crise sem a necessidade de vender os ativos que, a preço de mercado, estão baixos, trazendo a possibilidade de recuperação dos seus valores em 2021. Ou seja, temos muita liquidez;

4 Pensando no ponto de vista de alocação, nós temos a estratégia de buscar garantir o pagamento dos benefícios futuros, novamente, sem olhar a curto prazo. A nossa estratégia é ter uma forma de registrar os ativos financeiros na curva, tendo condições de levar o papel comprado até o vencimento, minimizando a oscilação de preços e, conseqüentemente, a rentabilidade.

Essas vantagens, em específico a liquidez que temos hoje e a estratégia de alocação tomada pela REGIUS, são fatores preponderantes para que a nossa *performance* em relação ao segmento, tanto em um cenário benéfico como o de 2019 quanto em um cenário de crise como o de agora, seja superior.

Espero ter conseguido esclarecer os pontos citados neste texto e gostaria de deixar claro que nós, da equipe de investimentos, estamos à disposição nos nossos canais de atendimento para tirar quaisquer dúvidas e receber sugestões."



PLANO BD-01

Pandemia afeta resultado de março



Sandro Soares | Diretor de Benefícios e Administração

O participante que leu o informativo “REGIUS em Números” do mês de março percebeu que a crise econômica decorrente da pandemia da COVID-19 afetou os resultados dos Planos no mês. Houve queda no desempenho de todos os Planos e surgimento de *deficit* no Plano BD-01, que não apresentava resultado deficitário desde 2015. Importante destacar que se trata de situação transitória e que o Plano permanece equilibrado, com solvência suficiente para cumprir suas obrigações, bem como para a manutenção dos ativos.

Como os números apresentados causaram estranhamento aos nossos participantes, elaboramos um “Perguntas & Respostas” para esclarecer dúvidas que

possam surgir. Confira!

1 Esse *deficit* no Plano BD-01 pode ameaçar o pagamento do meu benefício?

Não. O Plano BD-01 possui liquidez e ativos suficientes para continuar honrando o pagamento pontual dos benefícios dos seus 1.167 assistidos e 147 pensionistas.

2 Esse resultado do Plano BD-01 é decorrente de algum aumento de provisão ou de investimentos mal feitos, que acarretou em prejuízo para o Plano?

Nem uma coisa nem outra. No mês de março de 2020, as Provisões Matemáticas do Plano BD-01, que vem a ser o total de obrigações do Plano, foi reduzida em 0,24%, decorrente da atualização da base cadastral do Plano, que



ocorre sempre ao final de cada trimestre. Isso quer dizer que em virtude de movimentações cadastrais que ocorreram nos últimos meses (óbitos, aposentadorias, etc.), o total de obrigações do Plano BD-01 foi reduzida no comparativo com o mês de fevereiro de 2020.

O principal fator que contribuiu para o *deficit* no BD-01 foi a redução de 1,20% sofrida pelo desempenho dos investimentos

no mês, não obstante esse resultado ter sido melhor que a média de outras fundações. Acontece que essa redução no resultado dos investimentos é decorrente de uma situação de crise, que no jargão do mercado financeiro é denominada como situação conjuntural, ou seja, decorrente da conjuntura econômica nacional e internacional. Essa situação deve ser revertida nos próximos meses, assim como já aconteceu

após as grandes crises de 1929 (a grande depressão), 1980 (a crise da dívida dos países da América Latina), 1994 (a crise dos mercados emergentes), 2001 (atentado terrorista de 11 de setembro em Nova York), 2008 (crise do mercado subprime nos EUA), dentre outras. Essas crises econômicas provocam em primeiro instante uma forte desvalorização dos ativos de Renda Fixa e Variável, o que acarreta em uma queda abrupta no valor da carteira de investimentos. Tão logo os efeitos da atual crise se dissipem, teremos uma recuperação dos ativos e, por consequência, na volta do superavit do Plano.

3 O deficit do Plano BD-01 poderá ocasionar na estipulação de uma nova taxa extraordinária, como ocorreu em 2012?

Não. Conforme estabelecem as regras determinadas pela Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar nº 30 (CNPC nº 30), os Planos com característica de benefício definido (BD) possuem limites de deficit e superavit que devem ser observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), justamente para evitar que sejam tomadas providências desnecessárias em caso de *deficit* ou *superavit* conjuntural.

Relativamente a situação de *deficit*, existe uma fórmula matemática estabelecida na Reso-

lução que calcula até que ponto uma entidade deverá providenciar um plano de equacionamento do *deficit*. Para o caso do Plano BD-01, esse limite de *deficit* está em pouco mais de R\$ 155 milhões, valor esse muito distante dos R\$ 17,3 milhões verificados em março de 2020.

Além disso, o CNPC ainda determina que o plano de equacionamento extraordinário somente deverá ser acionado após o cálculo do chamado resultado ajustado, o que é feito após a apuração do ajuste de precificação dos Títulos Públicos em carteira comprados com taxa acima da meta atuarial (IPCA+5% a.a.), valor esse que fica registrado no Demonstrativo de Ativo Líquido do Plano (DAL). No final de 2019, o ajuste de precificação dos títulos públicos do Plano BD-01 estava positivo em R\$ 187,59 milhões. Trazendo esse valor para a conta do resultado do BD-01, temos um *Superavit* Técnico Ajustado de R\$ 170,29 milhões, o que nos dá grande segurança quanto a solidez e solvência do Plano BD-01.

4 O que a REGIUS vem fazendo para atravessar esse momento de crise sem agravar a situação dos Planos administrados?

A REGIUS está promovendo um pequeno rebalanceamento das carteiras, aproveitando algumas boas oportunidades de

investimento que sempre surtem em momentos de crise, tais como Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE) e algumas ações de empresas listadas na Bolsa (B3).

Acreditamos que tão logo os efeitos da crise se dissipem e a economia brasileira e mundial volte a crescer, esses papéis irão trazer excelente rentabilidade para todos os Planos administrados pela REGIUS.

5 Essa crise econômica também pode ameaçar o desempenho dos demais Planos da REGIUS, a ponto de não ser possível receber o meu benefício no futuro?

Toda crise econômica, como já dissemos, também proporciona algumas oportunidades de investimentos. A REGIUS está atenta a isso, de maneira a permitir uma rápida recuperação no desempenho dos planos, garantindo tranquilidade para nossos participantes.

Importante ressaltar que os investimentos da REGIUS miram um horizonte de longo prazo, sendo que essas situações conjunturais são normais durante essa trajetória. O importante é que os ativos da REGIUS são de boa qualidade, e que continuem sendo administrados de maneira correta e profissional, como mostra o histórico positivo de rentabilidade proporcionada pe-

los nossos Planos nos últimos dez anos.

6 O que a crise da pandemia da COVID-19 tem a nos ensinar sobre o futuro?

Talvez o principal ensinamento dessa crise, dentro de uma perspectiva previdenciária, é que devemos estar sempre preparados para eventos adversos em nossas vidas. Por esse motivo, ter um plano de previdência complementar é fundamental, de forma a garantir tranquilidade para os mais de 5.000 participantes da REGIUS.

Entretanto, considerando as nossas seis patrocinadoras (BRB, BRBCARD, Corretora Seguros BRB, Saúde BRB, Metrô-DF e a própria REGIUS), temos 1.078 empregados que ainda não são nossos participantes, e isso nos preocupa muito, pois temos mais de mil famílias que podem ficar desassistidas em caso de eventos adversos no futuro. Por isso, a REGIUS não descansará enquanto não trouxer o máximo de pessoas possíveis para a integrar a família REGIUS, de maneira a garantir tranquilidade para todos os familiares dos empregados dos nossos patrocinadores.

Acompanhe de perto a gestão do seu Plano de Benefícios. Acesse nossos informativos ou entre em contato por um dos nossos canais de atendimento.



Cuidados durante a quarentena

O novo coronavírus chegou ao Brasil há pouco mais de três meses e desde então a vida dos brasileiros não foi mais a mesma. Estamos em isolamento social, saindo de casa apenas para necessidades extremas – como ir ao mercado e a farmácia – e sabemos que precisamos nos proteger para que essa crise passe o mais rápido o possível. Por isso, a Panorama reuniu algumas informações sobre o COVID-19 e as medidas tomadas pelo governo que podem ser úteis a todos:

O Ministério da Saúde criou, nas primeiras semanas de enfrentamento da pandemia, um aplicativo para dispositivos móveis onde está postando notícias oficiais sobre o andamento da doença no Brasil e no mundo, além de ser possível encontrar uma lista de sintomas, dicas e várias outras informações importantes para todos os brasileiros.

Também foi disponibilizado um número de WhatsApp com o objetivo de esclarecer dúvidas e

disponibilizar informações sobre o tratamento e até mesmo sobre o protocolo de atendimento para profissionais dos postos de saúde. Um bot (robô de atendimento automático) receberá perguntas e fornecerá orientações sobre o coronavírus. A programação do robô inclui recomendações sobre como agir frente a casos suspeitos, formas de contaminação, prevenção, ações do Ministério e desmistificação de boatos sobre o vírus. Pelo celular, pode ser utilizado o link ou salvar o número +55 (61) 9938-0031 à agenda do telefone e iniciar uma conversa com um “Oi”.

Abaixo, reunimos uma lista de cuidados para se ter ao usar e descartar as máscaras, item aconselhado para utilizar ao sair de casa.

Cuidados durante o uso

- 1** A máscara precisa cobrir completamente toda a área da boca e nariz, ficando rente à bochecha e ao queixo;
- 2** Ela tem que ser amarrada atrás cabeça ou encaixada nas orelhas com um elástico;
- 3** Não se pode tocar na máscara, para que as suas mãos não sejam contaminadas;
- 4** A máscara deve ser trocada a cada 2 horas ou quando estiver úmida;

5 Ao trocar, ela deve ser retirada de trás para frente, dobrada e colocada dentro de um saco plástico;

6 Após retirar a sua máscara, lave as mãos e coloque a próxima.

Cuidados com a máscara

A sua máscara usada deve ser higienizada com água e sabão ou água sanitária. Após seca, deve ser passada com ferro quente.

Não se esqueça de lavar as mãos com frequência e utilizar álcool em gel. Não toque no rosto, nem na sua máscara durante o uso, caso aconteça esterilize com água e sabão ou álcool em gel imediatamente.

A REGIUS acredita que juntos podemos combater a pandemia e acabar com o isolamento social de forma segura e saudável!

É o Time REGIUS sempre cuidando e se preocupando com você!

Link para o aplicativo

iOS:

<https://apps.apple.com/br/app/coronav%C3%ADrus-sus/id1408008382>

Android:

https://play.google.com/store/apps/details?id=br.gov.datasus.guardioes&hl=pt_BR



Dicas de livros sobre educação financeira para ler com os filhos

Nós sabemos que ensinar as crianças a economizar e cuidar do dinheiro pode ser um assunto complicado, mas existem diversas formas de fazer esse momento ser mais leve e divertido! Uma delas é por meio da leitura e nós, do Time REGIUS, separamos 3 livros infantis que ensinam de forma didática e divertida como cuidar do dinheiro!

1) Almanaque do Menino Maluquinho – Pra que dinheiro? – Livro físico

Ziraldo tem uma coleção de almanaques do seu querido personagem Menino Maluquinho, onde aborda vários temas como receitas, esportes, livros, música e diversos outros de uma forma simples e fácil de entender. Com o almanaque “Pra que dinheiro?”, Ziraldo dá exemplos sobre como o dinheiro está presente no dia a dia e como usá-lo com sabedoria, usando desenhos em quadrinhos para tornar a experiência ainda mais legal!

2) Dinheiro Compra Tudo? Educação financeira para crianças – Livro físico

A autora Cássia D’Aquino responde diversas perguntas que são comuns ouvirmos de crianças sobre o dinheiro como “Onde é fabricado o dinheiro?” “As moedas têm sempre o mesmo formato?” “Qual a maior cédula do mundo?” “Afinal, dinheiro compra ou não felicidade?”. Cássia também traz anedotas, truques de mágica, curiosidades e histórias divertidas, além de receitas legais para fazer em família! O

livro é recheado de desenhos coloridos que facilitam o entendimento da criança.

3) EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA ADOLESCENTES: Vida Durante O Ensino Médio – E-book Amazon

Marcelo Maciel traz dicas financeiras para jovens que estão entrando, cursando ou completando o ensino médio de forma leve e fácil de entender. O autor aborda conceitos como riqueza x ostentação, dívidas, poupança e aposentadoria em 7 capítulos de fácil leitura. O livro também fala sobre a importância do trabalho e traz lições para levar durante toda a vida.

Ensinar a educação financeira para as crianças é extremamente importante para que não tenham complicações no futuro! A leitura em família e até mesmo individual é uma ótima forma de ensiná-las a entender a importância do dinheiro e que ele precisa ser valorizado por todos da família!

Links para os livros:

1 – Almanaque do Menino Maluquinho – Pra que dinheiro?

– Livro físico: <https://amzn.to/3eMAhqw>

2 – Dinheiro Compra Tudo? Educação financeira para crianças – Livro físico: <https://amzn.to/3cET6Kj>

3 – EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA ADOLESCENTES: Vida Durante o Ensino Médio – E-book: <https://amzn.to/2Vu15nE>





Transformando o futuro todos os dias

SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar, Brasília-DF

CEP: 70.390-020

Telefone: (61)30354400

Site: www.regius.org.br

e-mail: relacionamento@regius.org.br



Canal
INTEGRIDADE
integridade@regius.org.br

Espaço para denúncias de desvios de conduta
e irregularidades disciplinares

Integridade e Ética fazem parte do "Time REGIUS"