

As borboletas nos ensinam que o casulo não é o fim.  
É o começo!



REVISTA DE  
PREVIDÊNCIA  
COMPLEMENTAR



# PANORAMA REGIUS

## REGIUS SOCIEDADE CIVIL DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Informativo destinado a Participantes,  
Assistidos, Patrocinadoras e Instituidoras

2º TRIMESTRE 2022

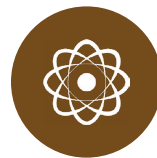
abr a jun nº 014



### **Vida em Cores**

Portabilidade: saiba como portar seus  
recursos para a REGIUS.

Pág. 4



### **Evolução REGIUS**

REGIUS recebe o Digital  
Governance Award 2022

Pág. 6



### **Sobrevoando**

1º Corrida & Caminhada Solidária encerrando  
as comemorações dos 37 anos

Pág. 18



### **Mudando o Futuro**

Crescimento  
Estratégia da REGIUS

Pág. 22



Casulo



# REGIUS, 37 ANOS E MUITO A COMEMORAR!

**A** REGIUS completou, no dia 18 de abril, 37 anos de existência. Para comemorar o aniversário, a Entidade preparou diversas atividades. Durante o mês de abril, quem já era cadastrado ou viesse a se cadastrar no programa de cashback da entidade Prev4U concorreu a prêmios.

Coincidindo com o aniversário, a Fundação também comemorou a marca dos 6 mil participantes. A REGIUS entende que a maior ação de responsabilidade social de uma entidade de previdência comple-

mentar e de suas patrocinadoras e instituidoras é proporcionar aos trabalhadores a qualidade de vida no futuro e acumulação de recursos que permitam garantir a conquista de um padrão de vida próximo ao do período laboral. E, por isso, continua buscando, no presente, a força e a solidez necessárias para assegurar, no futuro, a concretização dos objetivos e a realização dos sonhos de milhares de pessoas.

Encerrando as comemorações de aniversário da REGIUS, realizamos a 1ª Corrida & Caminhada So-

lidária no Parque da cidade.

Foi uma manhã para encontrar com pessoas felizes e que são a razão de existir da REGIUS e da Saúde BRB, duas empresas co-irmãs, com missões muito nobres: cuidar da saúde e cuidar do futuro de pessoas. O evento reuniu gente solidária que contribuiu com quem mais precisa. As doações foram arrecadas pelo Instituto BRB, que deu a devida destinação às Organizações Sociais parceiras.

REGIUS, há 37 anos transformando o futuro todos os dias.

## A Diretoria Executiva

### PANORAMA REGIUS

REVISTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

2º TRIMESTRE 2022 | Edição nº 014

#### Conselho Deliberativo

Cristiane Maria L. Bukowitz | **Presidente**

Aliomar Carvalho de Jesus

Dario Oswaldo Garcia Júnior

Cynthia Judite Perciano Borges

Teresinha Maria da Cruz Rocha

Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

#### Diretora-Presidente

Nilza Rodrigues de Moraes

#### Diretora Financeira em exercício

Nilza Rodrigues de Moraes

#### Diretor de Benefícios e Administração

Sandro Soares de Souza

#### Diretora de Planejamento e Controle

Semíramis Rezende e Silva M. Cezar

#### Conselho Fiscal

Luiz de França Neto | **Presidente**

Rodrigo Alves dos Santos

Marcelo da Costa Bernardo

Eveline Duarte Calçado

#### Jornalista Responsável

Juliana Vidal | 12433/DF

#### Criação | DTP | Arte-final

Creative Tea Comunicação



*Transformando o futuro todos os dias*

**REGIUS** Sociedade Civil de Previdência Privada

SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar,

Brasília - DF, CEP: 70.390-020

Telefone: (61)3035-4400

Site: [www.regius.org.br](http://www.regius.org.br)

e-mail: [relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)

Encarregado de Dados (DPO):

[encarregadodedados@regius.org.br](mailto:encarregadodedados@regius.org.br)



(61)99977-2231 - Atendimento de segunda a sexta das 8h às 18h



Canal de Ética REGIUS  
0800 800 8090  
[contato@regius.org.br](mailto:contato@regius.org.br)



Ouvidoria REGIUS  
(61)3035-4404  
[ouvidoria@regius.org.br](mailto:ouvidoria@regius.org.br)

As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.





# NOVO ESTATUTO PREVIC aprova mudanças

**F**oram realizadas alterações no Estatuto da REGIUS para entrar em conformidade com as Resoluções CNPC n°s 35/2019 e 40/2021. Aprovadas pela PREVIC, as mudanças passam a entrar em vigor de imediato.

Para saber mais a respeito das alterações feitas, elas estão pontuadas no quadro comparativo disponível no site da REGIUS. Elas consistem, essencialmente, em:

- Unificação dos requisitos para o exercício nos cargos dos órgãos estatutários;
- Possibilidade de indicação dos participantes assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, por patrocinadores e instituidores;

- Redução do número de membros do Conselho Deliberativo de 6 para 4 e da Diretoria Executiva, de 4 para 3.

Não se esqueça de checar o nosso site, na parte de ESTATUTO, para mais informações e, em caso de dúvida, entre em contato, por meio dos nossos canais de relacionamento.

Escaneie o código QR Code  
para verificar as mudanças no  
Estatuto da REGIUS.



A man with a beard and a woman with blonde hair are sitting on a light blue sofa. The man is holding a silver tablet, and the woman is leaning over his shoulder, pointing at the screen. They are both smiling. In the background, there is a white shelf with a camera, a blue teddy bear, and a rainbow flag. The overall atmosphere is warm and intimate.

# PORTABILIDADE



# Saiba como portar os recursos para a REGIUS. É fácil e você não paga Imposto.

**Você já tem um plano de previdência privada em outra instituição, mas está insatisfeito com os altos custos ou baixa rentabilidade? A portabilidade permite a transferência dos recursos administrados para o seu Plano de Benefícios, administrados pela REGIUS. Veja como aproveitar essa oportunidade.**

**A** portabilidade pode ser feita de um plano aberto para um fechado ou vice-versa. Planos de previdência fechados são aqueles oferecidos pelas empresas aos seus funcionários (patrocinadoras) ou por entidades de classe aos profissionais da categoria (instituidores). Já os planos de previdência abertos são aqueles oferecidos pelas instituições financeiras (bancos e seguradoras). Na hora de fazer a portabilidade dos recursos acumulados no PGBL, é possível trocar a tabela de retenção de Imposto de Renda – da progressiva para a regressiva. O contrário, entretanto, não é possível. Uma vez escolhida a tabela,

deve-se permanecer com ela. A portabilidade não é considerada um resgate com posterior reaplicação, portanto sobre o dinheiro migrado não haverá tributação do Imposto de Renda.

Esse instituto permite a transferência do saldo acumulado para outro Plano e, no caso dos planos de entidades fechadas de previdência complementar somente poderá ocorrer quando da rescisão do contrato de trabalho com o patrocinador, momento em que o participante deverá estudar os quatro institutos disponíveis (Portabilidade, Resgate, Autopatrocínio e Benefício Proporcional Diferido – BPD).

No caso de recursos acumulados nas Entidades Abertas, no modelo PGBL, a portabilidade pode ser exercida a qualquer momento. Nesse contexto, é importante lembrar, que a REGIUS é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, portanto, cobra somente o necessário para cobrir as despesas administrativas. Já as entidades abertas, visam lucro e, portanto, habitualmente cobram percentual maior de custeio administrativo, além de outras taxas, como de resgate, por exemplo.

Para fazer a portabilidade de recursos de um outro plano para o seu plano de benefícios administrado pela REGIUS, o participante precisa ir na instituição que tenha feito o PGBL e formalizar o Requerimento de Portabilidade. O restante do processo é feito entre a instituição e a REGIUS, pois os recursos não passam pela conta-corrente do participante. Eles são transferidos diretamente para a conta da REGIUS e registrado em nome do participante, de forma segregada no extrato de contribuições. A partir da portabilidade, a REGIUS passará a gerir os recursos, que serão reajustados mensalmente, conforme a taxa líquida de rentabilidade do Plano.

## **Quais as vantagens em portar seus recursos para a REGIUS?**

**1 Confiança e Rentabilidade**  
A escolha de um plano de Previdência Privada envolve o

seu futuro e o da sua família. Por isso, é importante procurar uma instituição de sua confiança. A REGIUS possui quase 4 décadas de experiência, rentabilidade histórica superior à média do mercado e time capacitado para gerir seus recursos com responsabilidade e segurança.

## **2 Menor taxa de administração**

Os bancos tradicionais têm fins lucrativos e trabalham com altas taxas de administração que podem reduzir muito sua rentabilidade ao longo do tempo. E quando falamos de futuro, estas questões fazem a diferença.

## **3 Segurança**

Todo valor que você contribui no seu plano de benefício e aquele que vertido pelo seu empregador (planos patrocinados) está vinculado ao seu CPF e é só seu. Isso é uma garantia de que os recursos rentabilizados estão registrados em seu nome e garantirá o seu benefício previdenciário no futuro.

## **4 Sucessão patrimonial**

Diferentemente de outras aplicações, no caso de falecimento do titular do plano antes do pagamento do benefício, o pagamento do saldo será feito diretamente aos beneficiários indicados no plano. Assim, a rapidez com que os recursos são repassados aos beneficiários é outra de suas vantagens, num momento em que a família mais precisa.





# Digital Governance Award 2022 - Pr



**DUAS RODAS**

Carl Heinz



**RANDON**

Claudia Onzi Ide

Caroline Isotton Colleto  
Patricia Rufatto Amaral



SICCO

Carlos

Geisi

Aline

Camila

Natália Tha



# REGIUS RECEBE O DIGITAL GOVERNANCE AWARD 2022

A cerimônia de premiação do Prêmio Digital Governance Award 2022 ocorreu em São Paulo, no dia 24/5, durante o Digital Governance Conference, considerado o maior evento da América Latina nesse segmento. Esse ano, a REGIUS foi reconhecida como referência de entidade sem fins lucrativos para boas práticas de governança corporativa durante o ano passado, com destaque para a digitalização de processos. A empresa implantou sua plataforma digital de governança e obteve ganhos em agilidade e transparência.

Em sua terceira edição, Nilza e Geisiane Pacheco, coordenadora de governança e comunicação, estavam presentes para representar a REGIUS. A premiação concedida pelo portal de gover-

nança Atlas Governance teve o objetivo de reconhecer, entre as 400 empresas e profissionais clientes, aqueles que se destacaram com boas práticas e estruturação do processo da digitalização da governança corporativa em 2021 no Brasil.

Nilza destacou que, para este ano, a REGIUS está finalizando o processo para a obtenção do selo de Governança Corporativa pela Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar).

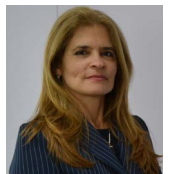
Geisiane Pacheco, responsável pelo processo de governança dentro da Atlas, reforçou também a importância da atuação de toda a equipe de colaboradores da Entidade em atenção aos princípios de governança propostos. *“Todos os membros dos órgãos colegiados da REGIUS rece-*

*beram bem a plataforma e fazem bom uso de suas funcionalidades, contribuindo para o fortalecimento da governança corporativa e reforçando os pilares da transparência, da segurança e da prestação de contas, alinhados aos valores e à visão da REGIUS. Com isso, será possível viabilizar que a Entidade seja digital governance”.*

A REGIUS conta com quase 6 mil participantes e segue se modernizando, expandindo suas frentes e oferecendo, também, serviços de empréstimo e simulador de benefícios (Renda Monitorada), além de promover programas variados voltados para educação financeira e previdenciária. A Entidade tem o foco de sua organização estruturada sob os princípios de governança corporativa.

*“A transparência e a prestação de contas são pilares fundamentais, e a implantação da plataforma digital de governança nos ajudou bastante, tornando nosso processo mais ágil e simples. Continuaremos em linha com os valores que são os alicerces de visão e missão institucional que, associados à centralidade do cliente, propiciarão o crescimento sustentável da REGIUS.”*

◀ **Nilza Morais**  
Diretora-Presidente







# REGIUS COM VOCE

em todos os momentos

Os Planos administrados pela REGIUS trazem muitos benefícios para seus participantes, com foco especial na consolidação de construir um futuro com mais segurança e tranquilidade para os participantes e seus beneficiários.

Dentre os benefícios oferecidos, destacam-se aqueles denominados benefícios de riscos: aposentadoria por invalidez e benefício por morte.

De fato, os últimos anos nos ensinaram que precisamos ser prudentes e estar atentos aos infortúnios que a vida nos apresenta. Nesse quesito, a REGIUS é a sua grande aliada.

O importante é cuidar da saúde física e também financeira, considerando que o benefício da Previdência Complementar significa muito mais que uma aposentadoria tranquila, é também um porto seguro para eventuais fatalidades.

Entenda como funciona os benefícios de riscos no seu Plano de Benefícios:



Planos	Benefício por Morte	Benefício por Invalidez
<b>CD-02</b> <b>CD-Metrô-DF</b> <b>CD-05</b> <b>RegiusPrev</b>	<p><b>Falecimento de Participante Ativo</b> – Total de cotas acumuladas em nome do Participante (pessoal + patronal + rentabilidade) dividido entre os beneficiários inscritos no Plano.</p> <p><b>Falecimento de Participante assistido (aposentado)</b> – saldo residual existente na conta do participante. Lembrando que nesse plano os benefícios são pagos no prazo escolhido pelo Participante na hora da aposentadoria.</p> <p>Não há incidência do Imposto de renda</p>	<p>Total de cotas acumuladas em nome do Participante (pessoal + patronal + rentabilidade) dividido pelo prazo de recebimento escolhido pelo participante.</p>
<b>Plano CV-03</b>	<p><b>Falecimento de Participante Ativo</b> – mesma regra dos planos CD ou 40 x o valor hipotético da aposentadoria por invalidez ou 200 URPB03 Unidades de Referência (R\$117.625,68 – em outubro/2022). <b>Paga-se o que for maior.</b></p> <p><b>Falecimento de Participante assistido que tenha feito a opção por deixar o Pecúlio Por Morte</b> – 40 vezes o valor do benefício de aposentadoria.</p>	<p>70% (SRB (média corrigida dos 36 últimos salários de contribuições) menos 10 URPB 03, correspondente a R\$5.881,28 – em outubro/22.</p> <p>Ou</p> <p>Total de cotas acumuladas em nome do Participante (pessoal + patronal + rentabilidade) x o fator atuarial, considerando a expectativa de vida do Participante.</p> <p>Paga-se o que for maior.</p>
<b>Plano BrasíliaPrev</b>	<p>Saldo acumulado em nome do participante é pago para os benefícios inscritos no plano.</p>	<p>Total de cotas acumuladas em nome do Participante dividido pelo prazo de recebimento escolhido pelo participante</p>
<b>Plano BD-01</b>	<p><b>Suplementação de Pensão por Morte</b> – Falecimento de Participante Ativo: SB (média dos 36 últimos salários de benefícios) – Valor do benefício por invalidez no INSS x Cota Familiar de 50% + Cotas individuais de 10% por beneficiário inscrito e habilitado.</p> <p><b>Falecimento de Participante Assistido</b> – Valor do Benefício de aposentadoria x Cota Familiar de 50% + Cotas individuais de 10% por beneficiário inscrito e habilitado.</p> <p><b>Pecúlio por morte</b> – 10 X o valor do benefício. (Não há incidência de Imposto de Renda).</p>	<p>Suplementação de aposentadoria por invalidez:</p> <p>SB (média corrigida dos últimos 36 salários de contribuição – Valor do benefício pago pelo INSS.</p> <p>Pecúlio: 10 X o valor do benefício inicial.</p>



# EVITE FRAUDES

UTILIZE NOSSOS  
CANAIS OFICIAIS

## Você sabe quais são os canais oficiais da REGIUS?

É importante saber quais são os nossos canais oficiais disponíveis para evitar fraudes e manter a segurança na comunicação entre a Entidade e os seus participantes. Você pode nos contatar e ter acesso aos nossos serviços por diversos meios:

- Telefone geral (61) 3035-4400;
- E-mail relacionamento@regius.org.br;
- Portal do Participante (área restrita do site);
- Fale Conosco do site;
- Aplicativo REGIUS Mobile, disponível nas principais lojas digitais;
- Para falar com o Encarregado de Dados, o e-mail encarregadodedados@regius.org.br;
- Para relatos, o Canal de Ética REGIUS 0800 800 8090 ou [www.contatoseguro.com.br/pt/regiuscanaldeetica/canal-de-etica](http://www.contatoseguro.com.br/pt/regiuscanaldeetica/canal-de-etica);
- E também pelas nossas redes sociais, que são: o Instagram (@regiusprev), Facebook (@regiusprev), YouTube (REGIUS Planos de Previdência) e LinkedIn (/regiusplanosdeprevidencia).

Com o objetivo de manter as suas informações protegidas, faça contato por esses canais de comunicação, que são seguros e confiáveis. Esteja certo que nosso time está sempre atento ao seu contato!







# PROCESSO SELETIVO PARA DIRETORIA EXECUTIVA

A REGIUS está selecionando a próxima gestão para os cargos de diretor(a)-presidente e diretor(a) financeiro, mandato 2022/2026. Em conformidade com a nova legislação previdenciária, a REGIUS está promovendo o processo de seleção dentre seus participantes e assistidos.

Os dirigentes selecionados devem assumir os cargos até dezembro de 2022, observada a prévia habilitação perante a PREVIC. O processo seletivo será realizado por uma consultoria especializada sob orientação e supervisão do Conselho Deliberativo.

Os candidatos que preencherem os requisitos estatutários participarão de entrevistas, teste de perfil comportamental e plano de ação. Para a seleção dos candidatos, serão considerados aspectos ligados à inovação, comunicação, dinamismo, equilíbrio emocional, foco em resultados, habilidades negociais, criatividade, liderança, planejamento, capacidade de entrega, tomada de decisão e visão sistêmica.

O período de inscrição de candidaturas aos cargos objeto de seleção ocorreu de 1º/06/2022 e 08/06/2022 e todas as etapas estão descritas em edital disponível no site da REGIUS.





# PRESTAÇÃO DE CONTAS

## Exercício 2021

**N**o dia 4 de maio, a REGIUS realizou o primeiro Encontro de Prestação de Contas de 2022 – Ano Base 2021. Foram apresentadas as realizações de 2021 e do primeiro trimestre de 2022 no evento híbrido realizado pela Entidade. Ocorreu presencialmente no Edifício CNC, sede da patrocinadora BRB-Banco de Brasília e, simultaneamente, on-line pelo Canal/RegiusPlanosde-Previdência no Youtube.

Estavam presentes os participantes ativos, assistidos, representantes dos órgãos colegiados da REGIUS, patrocinadoras e instituidoras que puderam receber informações relevantes a respeito da gestão do seu Plano. Esse ano houve uma renovação do formato da exposição, feita em formato de “talk show”, com a participação dos diretores executivos da REGIUS: Nilza Morais, diretora-presidente; Sandro Souza, diretor de benefícios e administração; e Semíramis Cezar, diretora de planejamento e controle. E, para mediar as explicações, a Entidade convidou parceiro de longa data, Daniel Pereira, da Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial.

A Diretoria apresentou os resultados da administração dos planos, assim como a gestão de investimentos. Além disso, o Encontro de Prestação de Contas é uma ótima oportunidade para os participantes esclarecerem qualquer dúvida em relação a Entidade e seus processos enquanto, também, acompanham o resultado de seus respectivos planos.

Se você perdeu o evento, não se preocupe. As apresentações realizadas estão salvas em nosso site e, no nosso canal no Youtube, você pode encontrar o vídeo das apresentações do dia.





# RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2021



O ano de 2021 foi marcado por desafios e situações adversas, mas também foi um ano de superação e inovação. A Entidade perseverou e continuou suas atividades, mesmo com o teletrabalho, para não faltar com sua responsabilidade social. Foram criadas novas parcerias para assegurar ainda mais benefícios para os participantes dos Planos, como o programa de cashback do Prev4u. Além disso, o BrasíliaPrev também completou um ano de funcionamento.

Você pode ler sobre todos os feitos e mudanças realizados pela REGIUS em 2021 durante o último exercício no RAI 2021 publicado no site da Entidade. Escaneie o QR Code ao lado.

## REGIUS COM VOCÊ dessa vez em Campo Grande!

O nosso diretor de benefícios e administração, Sandro Souza, esteve com empregados da agência Campo Grande. No evento, aproveitaram para esclarecer dúvidas em relação a Entidade e seus Planos, assim como apresentar sugestões e entender um pouco mais sobre a REGIUS.

"Agradecimentos especiais ao gerente geral da Agência Campo Grande, Victor Luis Cyrillo de Lima, que nos recebeu muito bem, apresentou e reuniu toda a equipe", comentou o diretor.

Não se esqueça que os encontros "REGIUS com Você" presencialmente ou digitalmente, na plataforma Microsoft Teams. Você só precisa agendar o evento conosco pelo e-mail relacionamento@regius.org.br. Contamos com o seu contato!





# REGIUS E AABR na festa da Páscoa

No dia 10 de abril, a REGIUS participou de um evento de páscoa com a AABR, como uma das comemorações aos 37 anos da Entidade! Contamos com a presença dos associados para explicar mais sobre os nossos Planos, assim como distribuir alguns prêmios a partir de sorteios.

Também montamos um espaço REGIUS KIDS, onde as crianças se divertiram, tomaram picolés e comeram alguns doces.

A diversão foi garantida junto com a Entidade nessa Páscoa.



Neste ano, demos continuidade ao apoio à campanha AFA Solidária de inverno, que tem como objetivo arrecadar cestas básicas, agasalhos, entre outras doações para garantir o bem-estar

do próximo. A campanha, realizada em junho, arrecadou mais de **8 mil reais** com a ajuda dos nossos participantes e empregados, também foram adquiridas **144 cestas básicas**.





# ÓTIMAS NOTÍCIAS

## para os participantes do BrasíliaPrev

**O** BrasíliaPrev, plano instituído administrado pela REGIUS, segue firme na sua missão. Até Junho/22, o plano alcançou 293 participantes e a carteira de investimentos rentabilizou 120% do CDI.

O plano está disponível para os parentes dos participantes dos planos de benefícios administrados pela Regius, até 3º grau, considerando ascendentes, descendentes e colaterais, além dos associados da AABR e da AEBRB. É a oportunidade de oferecer a proteção da Previdência Complementar da Regius para as pessoas que tanto prezamos.

Importante destacar que a REGIUS tem apresentado rentabilidade histórica acima da meta, em quase todos os anos, reflexo de sua política de investimentos consistente e sempre orientada em trazer os melhores resultados.



**Brasília  
Prev**







# 1º CORRIDA & CAMINHADA SOLIDÁRIA

encerrando as comemorações dos 37 anos





**N**o dia 1º de maio, a REGIUS encerrou as celebrações dos seus 37 anos com a realização da 1º Corrida e Caminhada Solidária no Parque da Cidade. O Evento também marcou as comemorações do aniversário da Saúde BRB, que acontece em maio. Nada melhor que celebrar o bem-estar no Dia do Trabalho, em um evento criado para reforçar o valor da previdência complementar na vida das pessoas, a importância da saúde em todos os seus aspectos e a responsabilidade social pelo bem de pessoas carentes.

As pessoas inscritas receberam, no dia da corrida, um kit com camiseta exclusiva e número de identificação, em troca de 1 kg de alimento não perecível. O Instituto BRB reuniu as doações arrecadadas e deu a devida destinação às Organizações Sociais parceiras.

O evento contou com serviços de saúde oferecidos por prestadores da Saúde BRB e organizações sociais parceiras do Instituto BRB também marcaram presença, comercializando produtos cuja arrecadação foi destinada a contribuir com seus projetos sociais.

Ao final da corrida, os atletas foram premiados com medalhas e uma mesa de frutas foi servida aos presentes. Foi uma manhã repleta de felicidade, solidariedade e muito sol, com as pessoas que são a razão de existir da REGIUS.



*"Esse evento está sendo muito importante para a gente porque ele marca o aniversário de 37 anos da REGIUS. São quase 4 décadas de existência cuidando de previdência complementar e levando bem-estar para os nossos participantes. É uma corrida solidária, que assume a importância do aniversário REGIUS, mas também seu compromisso com a responsabilidade social. Nesse momento, duas empresas irmãs estão fazendo aniversário, a REGIUS e a Saúde BRB, que a gente conta para toda a vida."*

**Nilza Morais, diretora-presidente**

*"Esse é o primeiro evento da REGIUS pós-pandemia. A gente percebeu que as pessoas estavam ansiosas em poder se encontrar com os amigos e está sendo muito legal a REGIUS e a Saúde BRB poderem proporcionar isso, esse momento de união de toda a família REGIUS para gente retomar a vida e curtir com tranquilidade. Em menos de 24 horas esgotaram as inscrições, foi uma grata surpresa. Temos muito orgulho em poder proporcionar essa retomada dos encontros da família BRB."*

**Sandro de Souza, diretor de benefícios e administração**

*"Estamos encerrando a nossa corrida no parque, uma caminhada solidária, com a participação de muitos colegas do BRB e participantes. A gente comemora o aniversário da REGIUS e da Saúde BRB, duas empresas irmãs que fazem o bem, tanto cuidando da saúde quanto da vida das pessoas. Sigamos firmes nessa missão e que tenhamos mais eventos com a participação de todos. Continuaremos cuidando da qualidade da vida e nos movimentando porque a vida é movimento e caminhar juntos é melhor!"*

**Semíramis Cezar, diretora de planejamento e controle**

*"É um prazer para o Instituto BRB estar nesse evento onde a gente tem essa oportunidade de encontrar nossos colegas do Banco, seus familiares e amigos, é uma forma da gente confraternizar. Unir caminhada com a REGIUS e a Saúde BRB, que são as instituições que cuidam da nossa saúde e bem-estar na aposentadoria, unir tudo isso a ações sociais, esse evento só poderia ser um sucesso. Só tenho a parabenizar os organizadores, agradecer o convite e desejar muitos anos de vida para a REGIUS e para a Saúde BRB."*

**Leila Republicano, presidente do Instituto BRB**





Paisagem Previdência



# Mês do **PAR TICI PAN TE**







## ATITUDES INTELIGENTES ESTIMULADAS DURANTE A CAMPANHA

- Aumente seu percentual de contribuição
- Faça sua adesão aos Planos de Benefícios
- Simule seu benefício no Renda Monitorada
- Atualize seu cadastro junto à REGIUS

**O** mês de junho é uma época muito importante para a REGIUS. Nesse mês, comemoramos a adesão do nosso primeiro participante! E, como uma celebração, dedicamos esse período especialmente aos nossos participantes, promovendo encontros e promoções, com sorteios, para garantir o bem-estar de todos.

Esse ano, foi feita uma campanha do Mês do Participante, em

que quem realizasse algum serviço com a REGIUS estaria concorrendo a ótimos prêmios como uma Alexa e kits churrasco. Além disso, fizemos diversas visitas às sedes das nossas patrocinadoras, para conversar e esclarecer dúvidas de nossos participantes.

Foi um mês inteiro para celebrar e reforçar a relação de confiança que possuímos com eles. Um período para reafirmar o comprometimento da REGIUS com o seu dever social de trazer

uma aposentadoria tranquila, com benefício próximo ao período laboral, para os empregados das suas patrocinadoras e associados das instituidoras. E, além disso, lembrar a importância de tomar uma decisão sobre o seu futuro agora, no presente, para que você possa ter os melhores resultados mais para a frente.

O Mês do Participante já acabou, mas a REGIUS está do lado deles o tempo todo.

# DIVERSIFICAÇÃO DE INVESTIMENTOS

**M**aior sensibilidade e aversão aos riscos, reforçada pelas dificuldades surgidas com a pandemia, provocaram mudanças no comportamento dos investidores brasileiros, que hoje investem seus recursos também na previdência privada como forma de diversificação, numa visão de longo prazo.

A diversificação dos investimentos é um dos elementos centrais de um bom planejamento financeiro, independentemente do objetivo final. Diversificando a carteira, protege-se o dinheiro e se tem possibilidades de ganhos maiores, reduzindo riscos. Usar a previdência privada para diversificar os investimentos é uma boa oportunidade de aumentar a rentabilidade e garantir uma sobrevivência sustentável no período da aposentação.

Para os participantes dos planos administrados pela REGIUS, patrocinados pelos Banco BRB, BRBCard, Seguros BRB, Saúde BRB, Metrô-DF e Prefeitura de Maringá, não há dúvida de que é a melhor forma de

investir, pois:

- 1-** A cada R\$1,00 pago pelo participante, a patrocinadora coloca R\$1,00 (observado o limite da contribuição patronal);
- 2 -** A contribuição até o limite de 12% é totalmente dedutível da base de cálculo do Imposto de Renda. Assim, o valor é deduzido mensalmente, já no contracheque. O participante que fizer a Declaração de Ajuste do Imposto de Renda (modelo completo) lança o valor total das contribuições na declaração e aquele que faz a declaração pelo modelo simplificado, já obteve o desconto mês a mês.
- 3 -** Os investimentos feitos pela REGIUS são isentos do Imposto de Renda, gerando resultados melhores de rentabilidade para os participantes.
- 4 -** Sucessão patrimonial mais simples, pois os benefícios não precisam passar por inventário, portanto, não entra no espólio.

**Planos de Previdência administrados pela REGIUS - vale a pena participar! Inclua esse benefício na sua vida.**





# FUNDO DE FOMENTO

## Como funciona na REGIUS



**Semíramis Cezar** | Diretora de Planejamento e Controle

O Plano de Gestão Administrativa – PGA é responsável por registrar contabilmente os recursos necessários para a gestão administrativa das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Cada plano de benefícios administrado pela REGIUS tem o seu próprio PGA, que é formado pelas sobras de custeio administrativo previdencial, pois a gestão da Entidade é cuidadosa e sempre há sobra dos recursos separados para a administração dos Planos. Ao longo do tempo, esses recursos são aplicados no mercado financeiro e servem como uma reserva para o pagamento das despesas ao longo da existência dos Planos.

Com a nova abertura para o mercado, as EFPC, como é o caso da REGIUS, embora não tenham fins lucrativos, possuem propósitos relevantes que são os compromissos sociais do pagamento dos benefícios de seus participantes e da disseminação da cultura previdenciária, numa visão de longo prazo. O PGA é um caminho natural para investir nessas estratégias, pois uma pequena parte desses seus recursos podem ser empregados na busca de novos patrocinadores e instituidores, como também de participantes. O sistema precisa continuar crescendo sustentavelmente e o fortalecimento dos planos de benefícios é o caminho da solidez.

Houve um importante avanço trazido pela Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNP) 28, de 6 de novembro de 2017, que possibilitou que o Plano de Gestão Administrativa (PGA) custeasse gastos com a implantação de novos planos de bene-

fícios, no limite de 5 anos.

Com a edição da Resolução CNPC 29/2018 foram ratificados os procedimentos a serem adotados para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios. Já a Instrução n. 15 de 2019 estabeleceu, entre outras determinações, as rubricas contábeis a serem utilizadas para registro das movimentações relativas aos gastos com novos planos.

A edição desses normativos legais foram muito importantes para as EFPC, no momento em que há a necessidade de envidar esforços para adesão de novos patrocinadores e instituidores, bem como para a implantação de novos planos de benefícios, como é o caso da REGIUS, com relação aos Planos BrasíliaPrev e RegiusPrev, que utilizam o fundo de fomento para seu incremento e crescimento inicial, fortalecendo a REGIUS como Entidade Fechada de Previdência Complementar e propiciando, num futuro próximo, a ampliação do número de participantes.

Importante destacar que a REGIUS mantém a estratégia firme de crescimento, pois a ampliação no quadro de participantes e no número de patrocinadores e instituidores permitirão a diluição das despesas administrativas com mais pessoas, tornando o custeio administrativo mais barato para todos – participantes, assistidos e patrocinadores –, conceito conhecido como ganho de escala. É neste rumo que a REGIUS caminha!





# CRESCIMENTO

## Estratégia da REGIUS



**Sandro Soares** | Diretor de Benefícios e Administração

**C**om o avanço dos planos de previdência complementar instituídos e a criação dos planos para servidores públicos, que permitem às entidades ganhar escala e trazer novos participantes, é necessário mudar a postura de “esperar o cliente” para ir ao seu encontro, oferecendo experiências em que ele esteja no centro das preocupações.

E é com essa visão, que a REGIUS tem participado de dezenas dos processos seletivos durante o ano de 2022 e promovido ações com focos em vendas para atrair novos participantes. Os resultados refletem os esforços até aqui.

### MARINGÁ É A PRIMEIRA PATROCINADORA DO REGIUSPREV

Maringá é a terceira maior cidade do Estado do Paraná, com mais de 400 mil habitantes, possuindo uma área territorial de 487.012 km<sup>2</sup>. O município possui ainda um Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de 0,808 e um PIB per capita de R\$ 45.582,78.

E a REGIUS está honrada em ter sido selecionada para implantar o Regime de Previdência Complementar (RPC) em Maringá, conforme determina a Emenda Constitucional nº 103/2019, e em receber o município como o primeiro patrocinador do Plano RegiusPrev.

### ULTRAPASSAMOS A MARCA DOS 6 MIL PARTICIPANTES

Coincidindo com seu aniversário, a REGIUS também comemorou a marca dos 6 mil participantes. Uma das maiores ações de respon-

sabilidade social de uma entidade de previdência complementar é proporcionar aos trabalhadores a qualidade de vida no futuro. Sendo assim, a Entidade continua buscando, no presente, a força e a solidez necessárias para assegurar, no futuro, a concretização dos objetivos e a realização dos sonhos de milhares de pessoas.

### EMPREGADOS DA CEASA-DF TERÃO PLANO DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADO PELA REGIUS

Depois de quase dois anos de tratativas, a CEASA-DF escolheu a REGIUS como Entidade para administrar o plano de previdência complementar dos seus empregados. O Plano CD-05 é multipatrocinado e tem como patrocinadores o Banco BRB, BRBCard, Seguros BRB e Saúde BRB. A CEASA será a primeira patrocinadora fora do Conglomerado BRB, a aderir ao Plano CD-05. O Convênio de adesão está em fase de homologação pela Previc.

### COPEV-DF TAMBÉM SE PREPARA PARA ASSINAR CONVÊNIO COM A REGIUS

Está em andamento tratativas para a REGIUS firmar o convênio de adesão com o Conselho dos Pastores Evangélicos do Distrito Federal (COPEV-DF), que será o mais novo instituidor do Plano BrasíliaPrev. Seus associados e familiares de até 3º grau poderão aderir ao Plano Instituído administrado pela REGIUS.





O número de investidores mirins tem crescido. A quantidade de contas na bolsa brasileira registrada em nomes de menores de 15 anos aumentou 792% desde janeiro de 2019 até agosto de 2022. Quando o assunto é investir para o futuro dos filhos, as opções para serem aplicadas são diversas, desde previdência privada, poupança e até fazer uma carteira de investimentos diversificada. Dessas a mais recomendada pelos especialistas é a previdência privada, porque exige disciplina e a criança obtém retornos maiores no longo prazo.







# CRIANÇA PODE INVESTIR SIM!

## Ajude a construir o futuro do seu filho

**A**tualmente, a atenção para as aplicações financeiras tomou uma dimensão maior na vida das pessoas, que, de fato, passaram a se preocupar mais com o futuro e com uma vida digna no momento da aposentadoria. Diante dessa realidade, é normal se perguntar sobre os mais novos da família: vale a pena começar a investir para eles? Criança pode investir? Claro que pode. Quanto mais cedo começar melhor, pois as crianças têm mais tempo para poupar e alcançar a tão sonhada independência financeira na maioridade.

Existem muitas formas de você começar esse processo, seja investindo recursos no mercado financeiro ou por meio de um Plano de Previdência Privada.

É importante analisar o contexto e decidir o que seria melhor para o seu filho. Uma das vantagens interessantes de um Plano de Previdência fechado, como o BrasíliaPrev, administrado pela Regius, é que o valor da contribuição que você faz para o seu filho, poderá ser abatido no momento de fazer a sua Declaração de Imposto de Renda (versão completa) e ainda por contar com a experiência da Regius na gestão de planos de benefícios.

Investir para o seu filho é uma das melhores atitudes que você pode fazer pelo futuro dele. Pode ser para a aposentadoria dele ou para ajudar a conquistar um sonho específico que ele ainda realizará, como custear uma viagem ou estudar fora do Brasil, por exemplo. O Plano Bra-

síliaPrev é flexível e permite saques extemporâneos. Também é muito importante começar a conversar com ele a respeito de questões financeiras, para que comece a entender a importância de poupar e de se preparar para o futuro desde cedo.

Para fazer a adesão de seu filho ou de seus dependentes até 3º grau, no Plano BrasíliaPrev basta acessar o site **[www.brasiliaprev.org.br](http://www.brasiliaprev.org.br)** ou entre em contato com a nossa equipe pelos seguintes canais: WhatsApp **(61) 99977-2231**; chat no site; ou e-mail **[relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)**.

O valor mínimo de contribuição é de R\$100,00 e poderá ser alterado a qualquer momento. A REGIUS está sempre de portas abertas!



*Transformando o futuro todos os dias*

SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar, Brasília-DF  
CEP: 70.390-020  
Telefone: (61)3035-4400  
Site: [www.regius.org.br](http://www.regius.org.br)  
e-mail: [relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)

Entre em contato com o **Encarregado de Dados** (DPO):  
[encarregadodedados@regius.org.br](mailto:encarregadodedados@regius.org.br)



**(61)99977-2231** - Atendimento de  
segunda a sexta das 8h às 18h



*Integridade e Ética fazem parte do "Time REGIUS"*