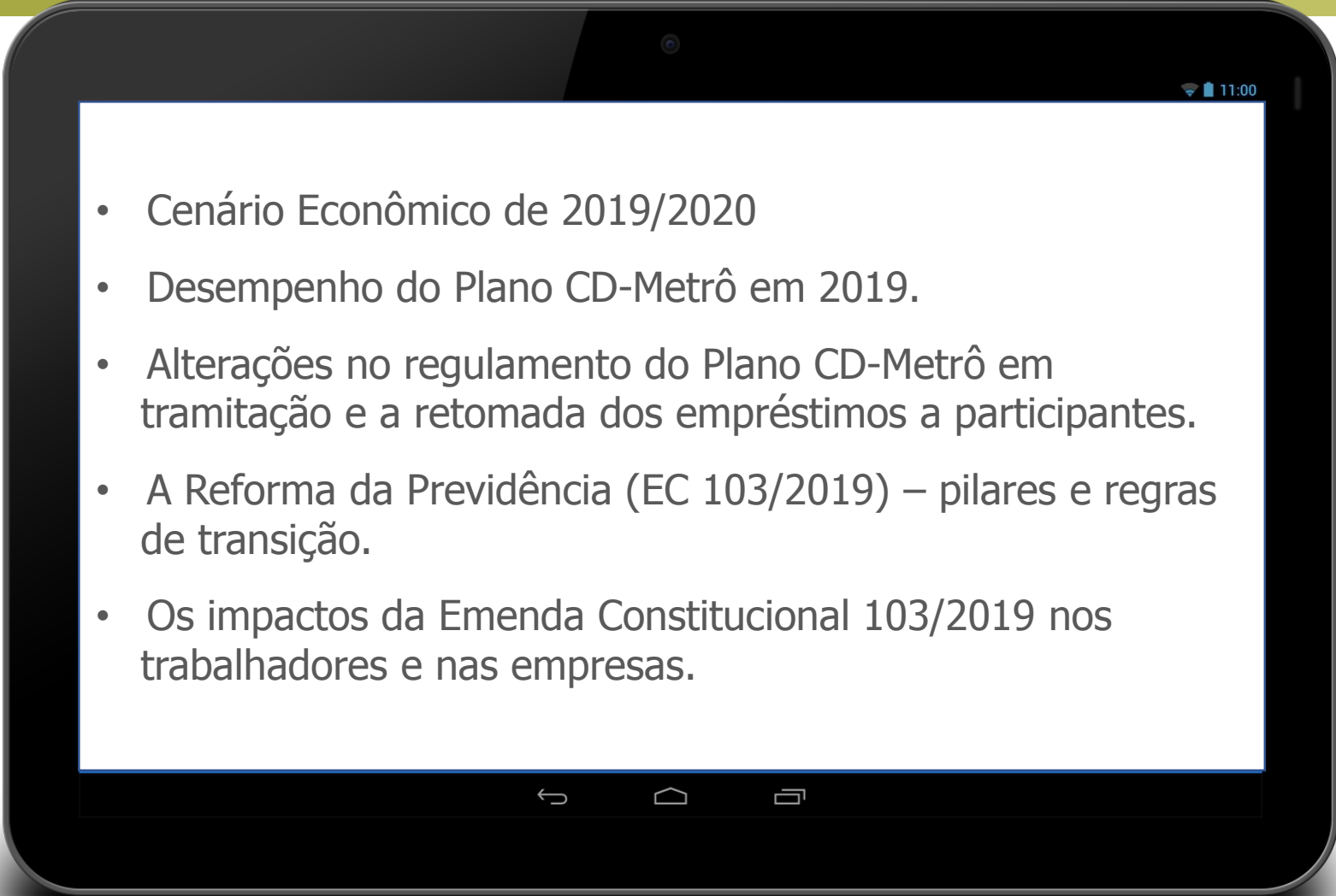


Prestação de Contas
Plano CD-Metrô-DF

Novembro | 2019



AGENDA

- 
- A black tablet is shown at an angle, displaying a white screen with a list of agenda items. The screen also shows a status bar at the top right with a Wi-Fi icon, a battery icon, and the time '11:00'. At the bottom of the screen, there are three navigation icons: a back arrow, a home house icon, and a recent apps icon.
- Cenário Econômico de 2019/2020
 - Desempenho do Plano CD-Metrô em 2019.
 - Alterações no regulamento do Plano CD-Metrô em tramitação e a retomada dos empréstimos a participantes.
 - A Reforma da Previdência (EC 103/2019) – pilares e regras de transição.
 - Os impactos da Emenda Constitucional 103/2019 nos trabalhadores e nas empresas.

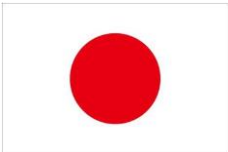
**Cenário Econômico e o
Desempenho do Plano CD-
Metrô-DF**

EXTERNO

- Guerra Comercial EUA X China.



- Saída do Reino Unido da União Europeia - “*Brexit*”.



- Taxas de juros das principais economias mundiais continuam em suas mínimas históricas.

- Economia continua em crescimento.
- Taxas real de juros negativa.
- A sucessão presidencial nos EUA:
Republicanos (Donald Trump) x Democratas (?).



INTERNO



- Economia brasileira continua crescendo de maneira moderada
- Inflação sob controle.
- Taxa SELIC na mínima histórica.
- Reforma da previdência aprovada pelo Congresso Nacional (EC-103/2019).
- Programa de Privatizações em curso.
- Recuo das taxas dos títulos públicos federais (TPF), situando-se abaixo dos 4% a.a. + IPCA.
- Agenda de reformas em discussão no Congresso Nacional (PEC paralela, reforma tributária, pacto federativo, etc).
- Recuperação da B3 (antiga BM&FBOVESPA)



DESEMPENHO DOS PLANOS ADMINISTRADOS PELA REGIUS



Base: setembro/2019

Plano	Patrimônio	Rentabilidade (%)		Desempenho no ano (%) ⁽¹⁾	Meta/Benchmark
		No Mês	No Ano		
Plano BD-01 	2.197.814.221	0,83	8,37	123,27	6,79% ⁽²⁾
Plano CD-02 	75.074.144	0,69	6,95	113,19	6,14% ⁽³⁾
Plano CV-03 	355.744.747	0,81	8,32	135,50	6,14% ⁽³⁾
Plano CD-Metrô-DF 	43.949.954	1,19	10,51	171,17	6,14% ⁽³⁾
Plano CD-05 	3.886.685	1,12	8,97	146,09	6,14% ⁽³⁾
PGA 	81.784.036	0,58	7,11	115,80	6,14% ⁽³⁾

Patrimônio Consolidado

2.758.253.787

- (1) Comparado à meta/benchmark do plano no ano de 2019
- (2) Equivalente a IPCA+5,36% a.a.
- (3) Equivalente a IPCA+4,50% a.a.

MACRO ALOCAÇÃO DO PLANO CD-METRÔ/DF



Base: setembro/2019

Macro alocação			Rentabilidade (%)		
Segmento	Composição	% Participação	No mês	No ano	12 meses
Renda Fixa	41.889.499	95,31	1,18	10,14	14,30
Renda Variável	2.031.509	4,62	1,39	14,81	14,81
Empréstimos	25.983	0,06	1,42	13,17	17,90
Disponível	2.963	0,01	-	-	-
Total	43.949.954	100,00	1,19	10,51	14,69
Referencial (IPCA + 4,50% a.a.)			0,48	6,14	8,08

Marcação da Carteira

HtM (Curva)

MtM (Mercado)

62%

38%

% atingimento da meta em 12 meses =

182%

DESEMPENHO HISTÓRICO



Planos		Em 2019*	Em 2018	Em 2017	Em 2016	Em 2015	Base: dezembro/2018	
							5 anos (2014/2018)	10 anos (2009/2018)
BD-01		8,37 ✓	11,37 ✓	10,20 ✓	15,76 ✓	13,77	78,70 ✓	273,26 ✓
CD-02		6,95 ✓	9,52 ✓	8,91 ✓	13,22 ✓	14,49 ✓	72,55 ✓	-
CV-03		8,32 ✓	10,35 ✓	10,56 ✓	14,99 ✓	13,72	75,25 ✓	238,63 ✓
CD-Metrô/DF		10,51 ✓	9,92 ✓	9,05 ✓	12,74 ✓	12,68 ✓	-	-
CD-05		8,97 ✓	9,05 ✓	6,41 ✓	-	-	-	-

FONTE: CPLAC

✓ Período que superou a meta atuarial/referencial

* Até setembro/2019

**Alterações no Regulamento do
Plano CD-Metrô-DF e a
Retomada dos Empréstimos a
Participantes**

ALTERAÇÕES PROPOSTAS



DE	PARA
<p>Art. 20 Contribuições</p> <p>...</p> <p>§ 1º O percentual de contribuição a que se refere o inciso I deste artigo será definido pelo Participante, na data de sua inscrição neste Plano, e poderá ser alterado, uma vez a cada ano, até o dia 15 de maio, entrando em vigor no mês de julho do mesmo ano, mediante comunicação prévia à Regius</p>	<p>Art. 20</p> <p>...</p> <p>§ 1º O percentual de contribuição a que se refere o inciso I deste artigo será definido pelo Participante, na data de sua inscrição neste Plano, e poderá ser alterado mensalmente, entrando em vigor no mês subsequente a data da solicitação, mediante comunicação prévia à Regius</p>
<p>Seguro</p>	<p>Art. 68. A REGIUS poderá contratar seguro específico com sociedade seguradora autorizada a funcionar no País, para cobertura de riscos de invalidez de Participantes, morte de Participantes ou Assistidos, sobrevivência de Assistidos, observada a legislação vigente e em conformidade com a nota técnica atuarial.</p>

DE	PARA
<p>Art. 49 Resgate</p> <p>...</p> <p>§ 1º A parcela resgatável da Conta Identificada da Patrocinadora será dada em função do tempo de filiação a este Plano de Benefícios e calculada de acordo com os seguintes percentuais:</p> <ul style="list-style-type: none">a) até 3 (três) anos: 30 % (trinta por cento);b) mais de 3 (três) anos até 6 (seis) anos: 40% (quarenta por cento);c) mais de 6 (seis) anos até 10 (dez) anos: 60% (sessenta por cento);d) mais de 10 (dez) anos: 80 % (oitenta por cento).	<p>Art. 49</p> <p>...</p> <p>§ 1º A parcela resgatável da Conta Identificada da Patrocinadora será dada em função do tempo de filiação a este Plano de Benefícios e calculada de acordo com os seguintes percentuais:</p> <ul style="list-style-type: none">a) até 2 (anos) anos: 50 % (cinquenta por cento);b) mais de 2 (dois) anos até 3 (três) anos: 70% (setenta por cento);c) mais de 3 (três) anos: 90% (noventa por cento).

EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTES

- **A Diretoria Executiva da Regius decidiu em sua 1.045ª Reunião, realizada em 24/10/2019, a retomada das operações de empréstimo a participantes do Plano CD-Metrô/DF.**
- **Essa decisão está condicionada a confirmação da retomada das consignações em contracheque por parte da Diretoria do Metrô/DF.**
- **Condições atuais:**

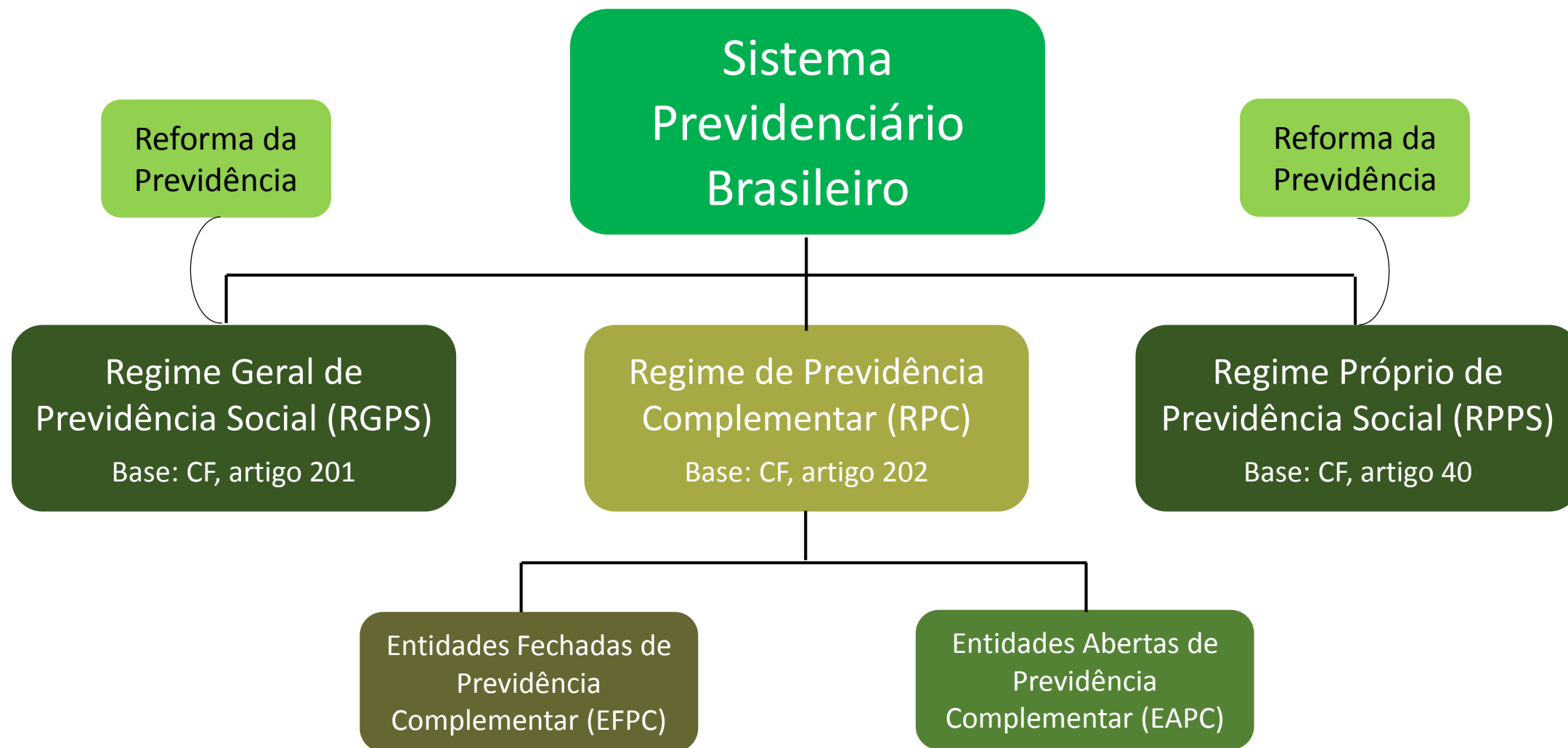
- **Limite para concessão:** Reserva de Poupança ou R\$ 10.000,00 (o que for menor).
- **Fundo Garantidor de Empréstimos (FGE) = 0,4%** sobre o valor liberado.
- **Taxa administrativa = 0,59%** sobre o valor liberado.

Prazo	Taxa
6 a 12 meses	1,35% a.m.
13 a 36 meses	1,45% a.m.

A Reforma da Previdência e seus Impactos



ESTRUTURA DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO BRASILEIRO



REFORMA DA PREVIDÊNCIA



- **Valorização da autonomia da vontade.**
- **Princípios da Reforma de 2019:**
 - Equilíbrio e sustentabilidade
 - Segurança Jurídica
 - Justiça Previdenciária
- **Pilares da Reforma da Previdência de 2019 (EC 103/2019):**

Reforma da Previdência de 2019

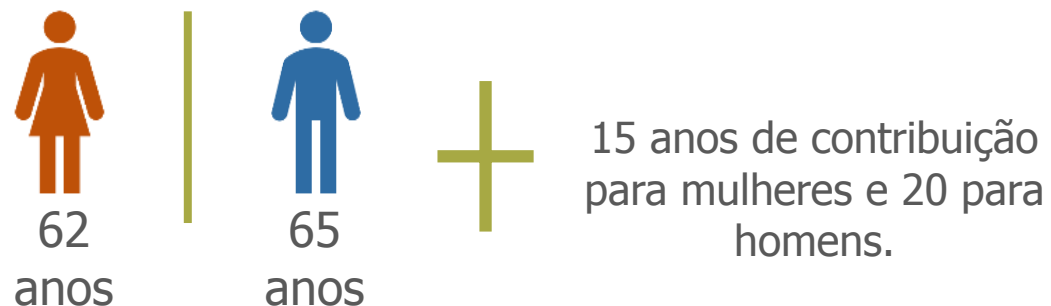
Idade
Mínima

Combate a
Fraude

Execução
de
devedores

REFORMA DA PREVIDÊNCIA – EC 103/2019

- O principal pilar da Reforma da Previdência é a fixação de uma **idade mínima para aposentadoria:**

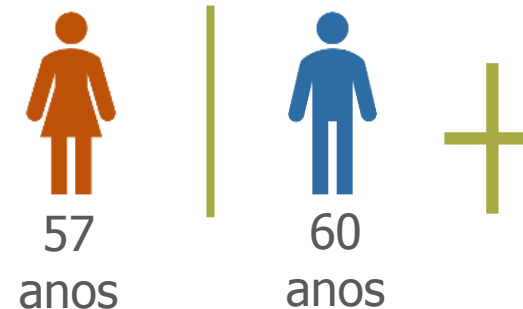


- Foram criadas 6 regras de transição, sendo 4 delas aplicáveis aos trabalhadores do RGPS.
 - Idade mínima de transição
 - Tempo de contribuição
 - Idade mínima + tempo de contribuição
 - Pontos (86/96 progressivo)

1

Idade Mínima de Transição

2020



100%

do tempo que falta para completar o tempo de contribuição:

35 anos para homens e **30** anos para mulheres

2

Tempo de Contribuição

2019



50%

De pedágio do tempo que falta para completar o tempo de contribuição

REFORMA DA PREVIDÊNCIA – EC 103/2019



3 Idade Mínima + Tempo de Contribuição

2019



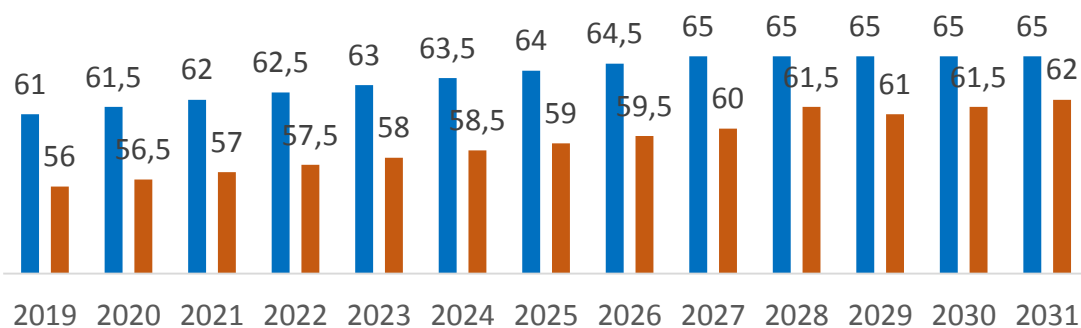
56
anos



61
anos



30 anos de tempo
de contribuição
para mulheres e
35 para homens.



4 Pontos (86/96 progressivo)

2019



86
pontos



96
pontos

2033

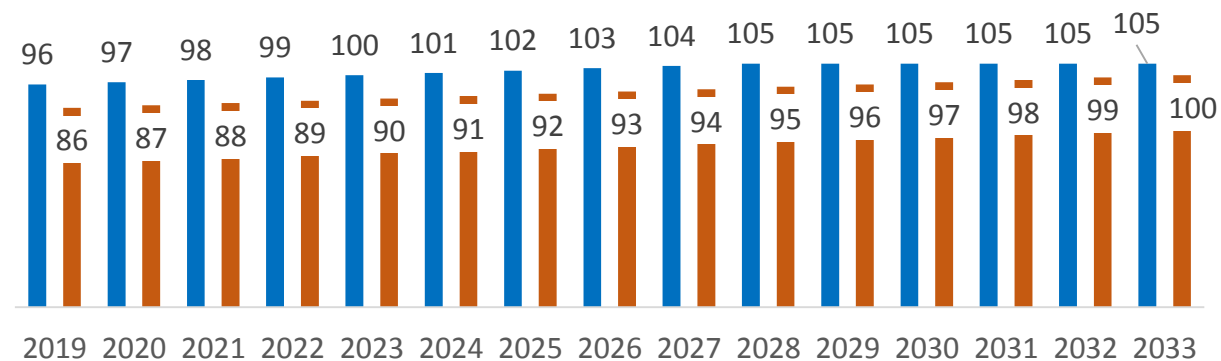


100
pontos

2028



105
pontos



REFORMA DA PREVIDÊNCIA – EC 103/2019

REGRA DE CÁLCULO DO BENEFÍCIO

Antes da Reforma

- Considerava a média das 80% maiores contribuições de julho de 1994 até hoje.
- Dessa forma, descartava-se as 20% menores contribuições nesse período.



Após a Reforma

- 60% da média de 100% das contribuições + 2% por ano que exceder o tempo mínimo de contribuição:



15 anos de
contribuição

Benefício de 100%:
35 anos de
contribuição



20 anos de
contribuição

Benefício de 100%:
40 anos de
contribuição

REFORMA DA PREVIDÊNCIA – EC 103/2019



Novas Alíquotas do INSS

	Faixa Salarial	Alíquota
RGPS	Até 1 salário mínimo	7,5%
	Mais de 1 salário mínimo até R\$ 2.000,00	9%
	De R\$ 2.000,01 até R\$ 3.000,00	12%
	De R\$ 3.000,01 até R\$ 5.839,45 (teto do INSS)	14%
	De R\$ 5.839,46 até R\$ 10.000,00	14,5%
	De R\$ 10.000,01 até R\$ 20.000,00	16,5%
	De R\$ 20.000,01 até R\$ 39.000,00	19%
	Acima de R\$ 39.000,01	22%

Março/2020

Observação 1: a alíquota para os trabalhadores do RGPS está limitada ao teto do INSS, ou seja, 14%

Observação 2: a alíquota é aplicada progressivamente de acordo com o salário recebido.

REFORMA DA PREVIDÊNCIA – EC 103/2019



Exemplo de um trabalhador que ganha acima de R\$ 5.839,45:

Como era

Faixa Salarial	Alíquota	Contribuição
Até R\$ 1.751,81	8%	-
De R\$ 1.751,82 até R\$ 2.919,72	9%	-
De R\$ 2.919,73 até R\$ 5.839,45	11%	R\$ 642,33
TOTAL DA CONTRIBUIÇÃO		R\$ 642,33

Como ficou

Faixa Salarial	Alíquota	Contribuição
Até R\$ 998,00	7,5%	R\$ 74,85
De 998,01 até R\$ 2.000,00	9%	R\$ 90,18
De R\$ 2.000,01 até R\$ 3.000,00	12%	R\$ 120,00
De R\$ 3.000,01 até R\$ 5.839,45	14%	R\$ 397,52
TOTAL DA CONTRIBUIÇÃO		R\$ 682,55

+ R\$ 40,22

INFORMAÇÃO RELEVANTE SOBRE A REFORMA DA PREVIDÊNCIA – EC 103/2019

- A EC 103/2019 acrescentou o parágrafo 14 ao artigo 37 da Constituição Federal, estabelecendo que o empregado de empresa estatal que se aposentar pelo RGPS perde automaticamente o vínculo de emprego, podendo ser dispensado imediatamente:
 - *§ 14. A aposentadoria concedida com a utilização de tempo de contribuição decorrente de cargo, emprego ou função pública, inclusive do Regime Geral de Previdência Social, acarretará o rompimento do vínculo que gerou o referido tempo de contribuição.*
- Além disso, o parágrafo 16 do artigo 201 estabelece que os empregados dos consórcios públicos, das empresas públicas, das sociedades de economia mista e das suas subsidiárias serão aposentados compulsoriamente, observado o cumprimento do tempo mínimo de contribuição, ao atingir a idade máxima de que trata o inciso II do § 1º do artigo 40, na forma estabelecida em lei.
 - Inciso II do § 1º do artigo 40 – *"compulsoriamente, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, aos 70 (setenta) anos de idade, ou aos 75 (setenta e cinco) anos de idade, na forma de lei complementar."*

CALCULADORA DA REFORMA DA PREVIDÊNCIA



<https://www.servicos.gov.br/calculadora/aposentadoria>

A screenshot of a web browser displaying the 'Informe o sexo' step of a retirement simulator. The browser's address bar shows the URL 'servicos.gov.br/calculadora/aposentadoria'. The page header includes the 'Portal de Serviços' logo and the text 'Entenda a Nova Previdência.' with options for 'ALTO CONTRASTE' and 'LIBRAS'. The main content area is titled 'Simulando aposentadoria' and 'Informe o sexo'. It features two large, rounded rectangular buttons: 'Feminino' on the left and 'Masculino' on the right. Below these buttons is a progress indicator labeled 'Passo 1' with a horizontal line. A 'Voltar' button is located to the right of the progress bar. The page is decorated with illustrations of a woman on the left and a man on the right, along with a clock and a desk lamp.

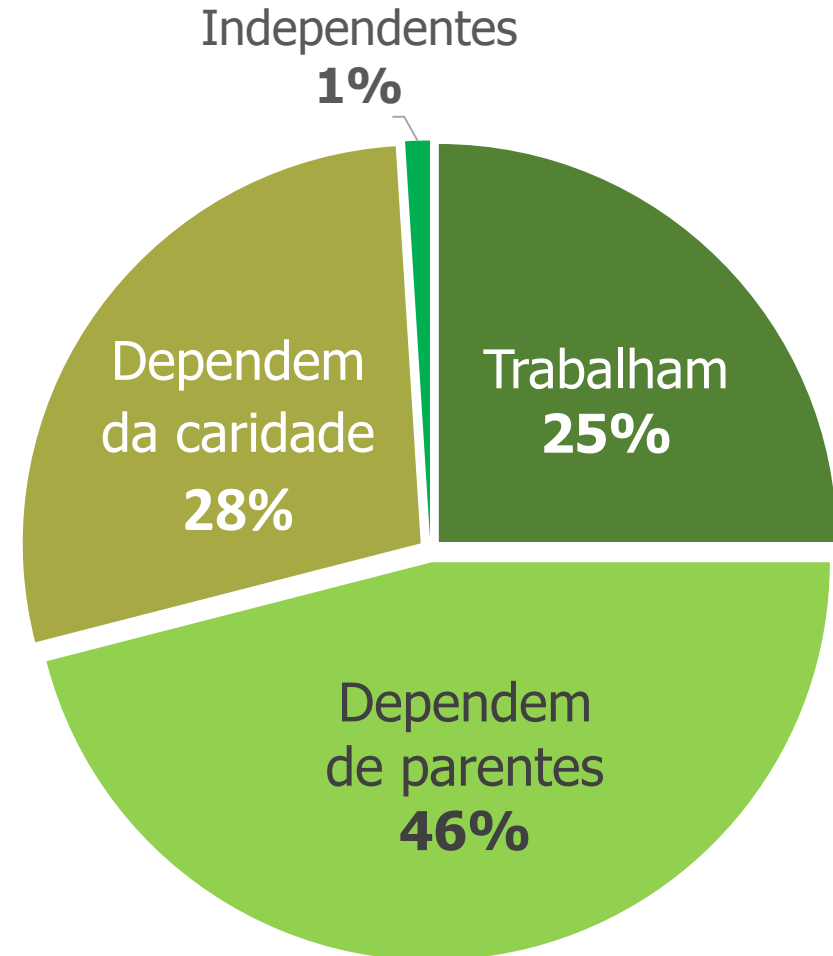
IMPACTOS DA REFORMA DA PREVIDÊNCIA PARA OS TRABALHADORES



- Aumento do tempo para aposentar pelo INSS.
- Redução da participação do INSS na remuneração do aposentado, devido a introdução da nova regra de cálculo do benefício do RGPS.
- Aumento do prazo para acumulação de recursos na previdência complementar.
- Necessidade de aumento da qualificação profissional (mais tempo de estudo).
- Adaptação a novas tecnologias.
- Cuidados com a saúde física, mental e financeira.

SITUAÇÃO DO APOSENTADO NO BRASIL

- Segundo dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) do IBGE, apenas 1% dos aposentados no Brasil são independentes financeiramente.
- O dado mais alarmante dessa pesquisa é que 28% dos aposentados dependem da caridade para sobreviver.
- Em que quadrante você quer ficar?

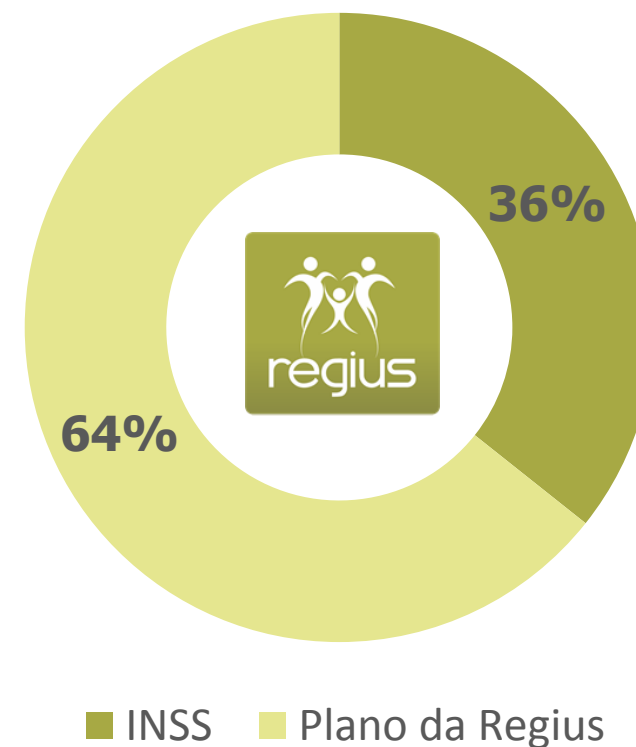


IMPORTÂNCIA DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PARA AS FAMÍLIAS



- Segundo dados do INSS, o benefício médio pago no RGPS não ultrapassa os **R\$ 1.400,00** por mês.
- Já os participantes da Regius já aposentados pelo INSS recebem em média **R\$ 3.754,00** por mês.
- Segundo levantamento efetuado entre os nossos assistidos, o benefício pago pela Regius corresponde em média a **64,31%** da renda total do aposentado, ou seja, é o **Plano da REGIUS que sustenta a renda** quando o trabalhador é desligado da empresa.

Renda do Aposentado



IMPACTO DA REFORMA DA PREVIDÊNCIA PARA AS EMPRESAS



- Convívio com diferentes gerações de trabalhadores na mesma empresa.
- Necessidade de reformar os planos de carreiras, que passarão a ser mais longos.
- Qualificação dos funcionários.
- Promover a motivação dos funcionários mais experientes.
- Colaborar na promoção da educação financeira e previdenciária.
- Rever a modelagem da previdência complementar dos seus empregados (aumento de contribuição e reformulação de regulamentos).



CUSTOS DO BENEFÍCIO

INFORMAÇÕES	INÍCIO	FINAL	CUSTO
Salário mensal	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	14,5%
Rentabilidade mensal (Inflação+4% a.a.)	R\$ 3.000,00	R\$ 7.047,00	21,4%
Prazo de Contribuição – anos	40 (480 meses)		
Prazo de Benefício – anos	20 (240 meses)		

CUSTEIO X BENEFÍCIO



INFORMAÇÕES	SIMUL. 1	SIMUL. 2	SIMUL.3	SIMUL. 4
TAXA DE JUROS ANUAL	0,0%	2,0%	4,0%	6,0%
RENTAB. MÊS (INFL. DE 4% a.a.)	-	0,5%	0,7%	0,8%
PRAZO CONTRIBUIÇÃO – ANOS	40 (480)	40	40	40
PRAZO DE BENEFÍCIO – ANOS	20 (240)	20	20	20
VLR. MENSAL BENEFÍCIO (R\$)	1.164	2.028	3.628	6.648
EM RELAÇÃO AO SALÁRIO (%)	17%	29%	51%	94%
VLR. ACUM. NA APOS. (RM) (R\$)	302.629	435.983	655.601	1.025.266
SALÁRIO CRESCENTE	3.000/7.047	3.000/7.047	3.000/7.047	3.000/7.047
CONTR. MÊS EM % SALÁRIO	11%	11%	11%	11%
CONTR. NECESSÁRIA P/100%	67%	38%	21%	12%

Observação: salário crescente de R\$ 3.000 a R\$ 7.047,00, com contribuição de 11%, incluindo o 13º na contribuição no benefício.

Fonte: Newton Cezar Conde – Consultor da Conde Consultoria Atuarial

DISCLAIMER



Esta apresentação faz referências e declarações sobre expectativas, sinergias planejadas, estimativas de crescimento, projeções de resultados e estratégias futuras sobre a REGIUS. Embora essas referências e declarações reflitam o que os administradores acreditam, as mesmas envolvem imprecisões e riscos difíceis de se prever, podendo, desta forma, haver resultados ou consequências diferentes daqueles aqui antecipados e discutidos. Essas expectativas são dependentes das condições do mercado financeiro nacional e internacional, do desempenho econômico geral do país, do cenário político, do marco regulatório do setor de previdência e da evolução demográfica da população atendida, refletida nas avaliações atuariais.

A REGIUS não se responsabiliza em atualizar qualquer estimativa contida nesta apresentação.



A confiança presente nos planos futuros.

SGAS 902 - CONJUNTO "B" - ENTRADA "C" – 2º andar
CEP: 70.390-020 - BRASÍLIA – DF

(61) 3035-4400
www.regius.org.br
relacionamento@regius.org.br



integridade@regius.org.br